



Duurzaamheids- rapport **2024**

01.07.2023 – 30.06.2024
(Rapporteringsperiode)

Registratiecode: 477.494.376
BTW-nummer: BE0477494376

Een besloten vennootschap

Geregistreerde kantoren:
Europark-Oost 15, Sint-Niklaas (kantoor)
Europark-Oost 14, Sint-Niklaas
Europark-Oost 26, Sint-Niklaas

Juridisch vertegenwoordigd door: Oostveen, Franciscus

NACE Sector Classificatiecode:
F43.2 - Elektrische, loodgieters- en andere bouwinstallatieactiviteiten
F42.2.2 - Bouw van nutsprojecten voor elektriciteit en telecommunicatie

Afgestemd met
Vrijwillige standaard voor niet-beursgenoteerde micro-, klein- en middelgrote ondernemingen (VSME)

Introductie door CEO

Franciscus Oostveen,

CEO van Cas-Vos

Met de publicatie van ons eerste duurzaamheidsrapport zetten we een belangrijke stap om duurzaamheid te integreren in onze bedrijfsvoering. Decennialang heeft Cas-Vos een reputatie opgebouwd voor **innovatie** en levert het hoogwaardige oplossingen voor de bouw- en boorsector. Maar naarmate we vooruitgaan, is duurzaamheid geen keuze meer – het is een must.

Tegenwoordig eisen onze **leveranciers, klanten en de bredere markt** dat we concrete stappen zetten om onze uitstoot te verminderen, hulpbronefficiëntie te verbeteren en duurzamere praktijken toe te passen. Het gaat niet langer alleen om het voldoen aan regelgeving; het gaat erom transparante data te leveren die onze stakeholders in staat stelt hun eigen milieueffecten te begrijpen en ernaar te handelen. Deze verschuiving vraagt dat bedrijven zich aanpassen, en bij Cas-Vos zetten we ons in om precies dat te doen.

Als onderdeel van deze verbintenis heeft Cas-Vos in 2024 zijn **eerste berekening van de CO₂-emissies uitgevoerd** voor de jaren 2022-23. In 2025 hebben we onze analyse (voor het

jaar 2023-24) verfijnd om voort te bouwen op de inzichten van het voorgaande jaar. **Scope 3-emissies** blijven onze grootste uitdaging, vooral wat betreft ingekochte goederen en diensten. We geloven echter dat we met **innovatie en samenwerking** deze uitdaging het hoofd kunnen bieden en de uitstoot in onze hele waardeketen kunnen verminderen.

Met dit rapport toont Cas-Vos ook zijn toewijding aan duurzaamheid en een proactieve houding tegenover rechtsonzekerheid. Naarmate het landschap van milieunormen zich blijft ontwikkelen, streven we ernaar voorop te blijven lopen. We blijven nieuwe technologieën verkennen, innovatieve oplossingen ontwikkelen en samenwerken met belanghebbenden doorheen onze hele waardeketen. We bouwen niet alleen voor vandaag; we leggen de basis voor een **veerkrachtige en verantwoorde toekomst**.

Dank u voor uw voortdurende vertrouwen en steun terwijl we werken aan een betere en groenere toekomst voor iedereen.



Over dit rapport

Dit is het eerste duurzaamheidsrapport van Cas-Vos, opgesteld volgens de **Vrijwillige Standaard voor niet-beursgenoteerde micro-, kleine en middelgrote ondernemingen (VSME)**. Het rapport wordt geconsolideerd gepresenteerd en omvat Cas-Vos en haar actieve dochterondernemingen, om een volledig en groepsbreed overzicht te geven van onze bedrijfsvoering en duurzaamheidsprestaties.

Het rapport volgt een **uitgebreide** benadering, waarbij alle relevante onderwerpen worden behandeld. Omdat dit de eerste rapportagecyclus is, konden sommige datapunten nog niet volledig worden vastgelegd vanwege de vroege fase van onze gegevensverzamelingssystemen. Deze hiaten, die vooral betrekking hebben op gebieden zoals **Scope 3-emissies, leveranciersbetrokkenheid en gedetailleerde ecologische maatstaven**, zullen in toekomstige cycli worden aangepakt naarmate processen rijpen.

Cas-Vos blijft zich inzetten voor het verbeteren van de nauwkeurigheid en reikwijdte van haar rapportages, blijft zich aansluiten op de VSRS en integreert geleidelijk meer gedetailleerde informatie over **emissies, afvalbeheer, energieverbruik en prestaties in de toeleveringsketen**.

Table of Contents

Introductie door CEO	3	Vervuiling die door onze activiteiten wordt veroorzaakt	44
Over dit rapport	4	Biodiversiteit	45
Belangrijke cijfers	6	Grondstoffengebruik: materialen voor bouwplaatsen	46
1. Ons verhaal (over Cas-Vos)		Waterverbruik tijdens de bouw	47
Inleiding: Wat we doen	8	Afvalbeheer	48
Onze missie, visie en waarden	8	4. Toewijding aan onze mensen – Sociaal	
Geschiedenis van Cas-Vos	9	Belangrijke sociale cijfers	51
De organisatie	10	Contracttype: vast vs tijdelijk	
Bedrijfsoverzicht	10	en fulltime vs parttime	53
Maak kennis met het management	12	Functiecategorie: management,	
Onze diensten	13	kantoorpersoneel en operationeel personeel	53
Sleufaanleg: conventioneel, precies en praktisch	14	Uitdagingen bij personeelsverloop en behoud	54
Horizontaal gestuurd boren (HDD)	15	Sociale dialoog	54
Onze waardeketen	16	Vergoeding	56
Onze upstream waardeketen:		Het versterken van de beroepsbevolking:	
leveranciers en onderaannemers	18	continue groei	57
Onze downstream waardeketen: onze klanten	19	Gelijke kansen en inclusie	57
Betrokkenheid van belanghebbenden	20	Culturele inclusie en taaltoegankelijkheid	57
Interne betrokkenheid van belanghebbenden	20	Training en ontwikkeling	58
Externe belanghebbenden	22	Bescherming van de beroepsbevolking:	
2. Duurzaamheidsstrategie		gezondheid en welzijn	59
Duurzaamheid bij Cas-Vos	24	Gezondheid en veiligheid	59
Certificeringen en toewijding aan kwaliteit,		Mensenrechten en arbeidsethiek	60
milieu en veiligheid	26	5. Ethisch ondernemen – Governance	
Dubbele materialiteit: integratie van financiële		Inleiding: het versterken van governance voor	
en impactgebaseerde duurzaamheid	27	duurzame en ethische operaties	63
3. Verplichtingen aan de planeet –Milieu		Onze governance-doelen	63
Onze inzet voor het milieu	31	Waarborgen van productveiligheid,	
Methodologische context:		kwaliteit en ethiek	64
GHG Protocol en emissiescopes	32	Organisatorische gezondheid en veiligheid	64
Onze ecologische voetafdruk	33	Anti-corruptie/anti-omkopingacties	65
Aandeel in emissies per entiteit	35	Digitalisering voor een betere toekomst	65
Meting van koolstofimpact over tijd	35	6. Bijlagen	66
Verbeteringen in de datakwaliteit	36	VSRS-tabellen	67
Toekomstige ambities voor koolstofreductie		Glossarium	78
en emissiebeheer	38	Geolocaties van alle kantoren	79
Compenseren via investeringen	40	Bronlijst	80
Klimaatrisico's: fysiek en materieel	42	Contactgegevens	81
Kortetermijnrisico's (0-3 jaar)	42	Erkenning	83
Middellange tot lange termijn risico's (3+ jaar)	43		



Belangrijke cijfers

Omzet 2023-2024



€81.996.559,00

Balans



€103.503.183,55

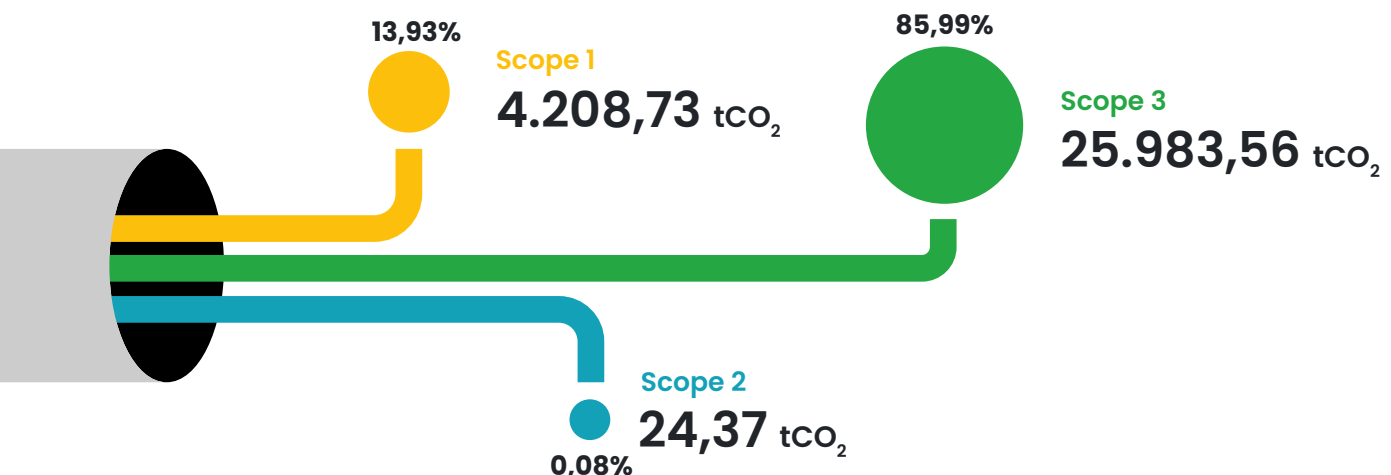
Omzet



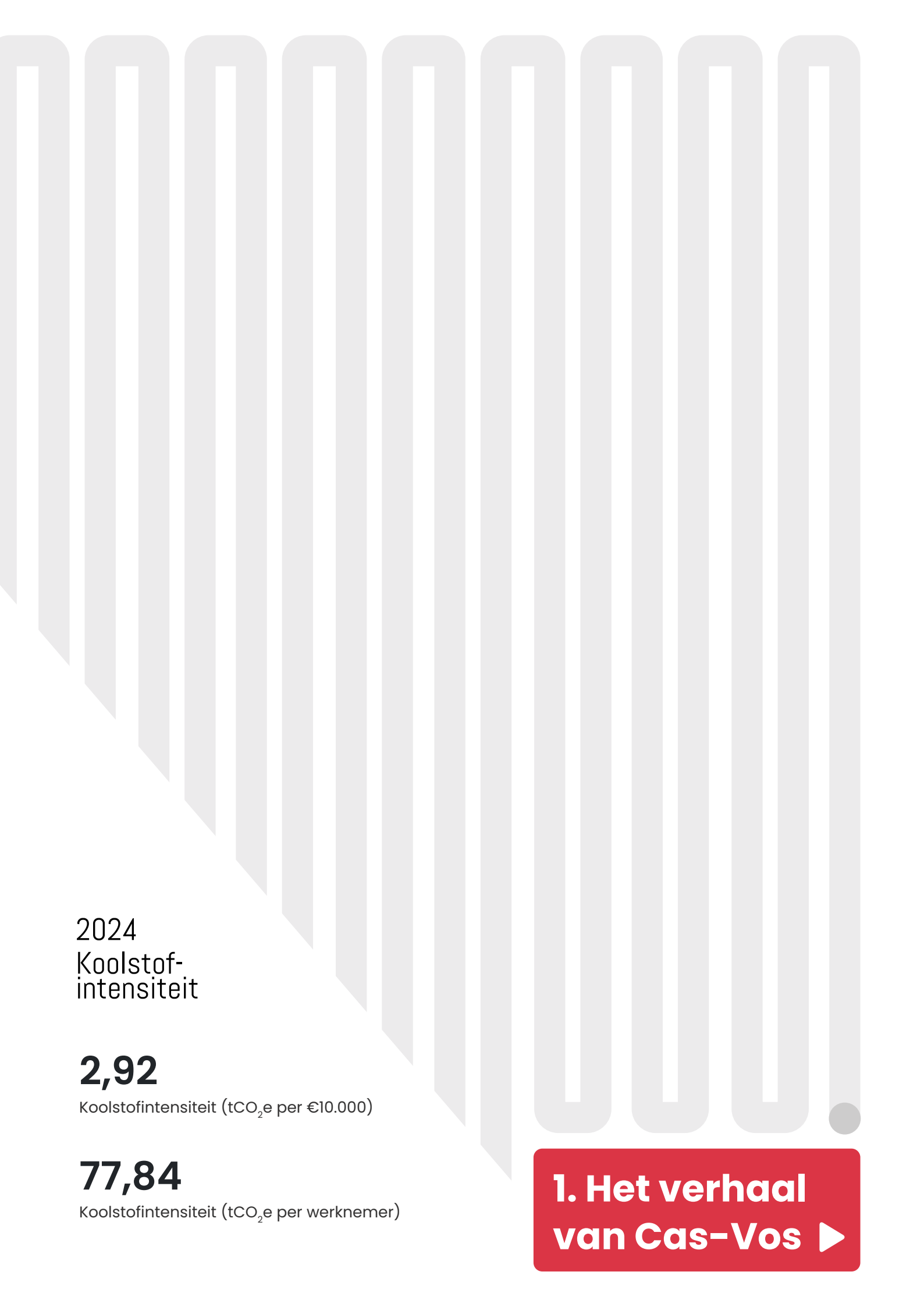
388,2¹

Aantal FTE's (kantoor- en operationele medewerkers)

Emissie-uitsplitsing over scopes



¹Afgerond van 388.2 voor leesbaarheid.



2024
Koolstof-
intensiteit

2,92

Koolstofintensiteit (tCO₂e per €10.000)

77,84

Koolstofintensiteit (tCO₂e per werknemer)

**1. Het verhaal
van Cas-Vos ▶**



Inleiding: Wat we doen

Cas-Vos is een infrastructuurbedrijf met een gevestigde aanwezigheid in de Belgische telecom-, nuts- en civiele techniek-sectoren. Door technische expertise te combineren met een duidelijke operationele focus ondersteunt Cas-Vos de ontwikkeling van kritieke connectiviteit en energie-infrastructuur. Dit omvat de aanleg van glasvezel- en telecomnetwerken, elektriciteitskabels en bijbehorende werkzaamheden. Het bedrijf biedt end-to-end diensten die de hele projectlevenscyclus beslaan: van planning en ontwerp tot implementatie en doorlopend onderhoud.

Een expertisegebied binnen Cas-Vos is gestuurde boring. Naast de reguliere sleuven maakt het bedrijf gebruik van sleufloze technologie om pijpleidingen te installeren met minimale milieuverstoring. Door voortdurende investeringen in moderne apparatuur en de ontwikkeling van bekwaame teams zorgen we voor een precieze en efficiënte uitvoering met minimale milieubelasting.

Onze missie, visie en waarden

Onze missie:

Cas-Vos maakt elke dag nieuwe connecties. Onze missie gaat verder dan infrastructuur. We bouwen duurzame relaties op en creëren een netwerk van vertrouwen en samenwerking.

Onze visie:

De juiste vaardigheden toepassen voor elke specifieke taak, zodat we optimale resultaten kunnen behalen.

De kracht van onze groep ligt in het uitgebreide en veelzijdige netwerk van bedrijven dat we hebben opgebouwd. Dit netwerk stelt ons in staat een unieke verzameling hooggekwalificeerde experts samen te stellen die elk project tot een succes kunnen maken. Ons motto is om de juiste vaardigheden met elke specifieke opdracht te combineren, zodat we optimale resultaten kunnen behalen.

Onze waarden:

Met onze veelzijdige aanpak kunnen we kleine, grote en complexe turnkeyprojecten creëren, waardoor we een breed scala aan opdrachten kunnen uitvoeren en aan de behoeften van onze klanten kunnen voldoen. Voor elke klant volgen we een set **kernwaarden**:

1

OVERTREF DE VERWACHTINGEN
VAN DE KLANT

2

ALIGNEER MET DE DOELEN
VAN DE KLANT

3

LEVER TOPKWALITEIT

4

WERK SAMEN MET PARTNERS

5

BIED INNOVATIEVE OPLOSSINGEN

Geschiedenis van Cas-Vos

Cas-Vos ontstond met de oprichting van DEMA SA in 1992. Sindsdien is de Cas-Vos Groep methodisch uitgebreid in diverse gespecialiseerde infrastructuursectoren in België – waaronder civiele techniek, glasvezel, apparatuurverhuur, consultancy en gestuurde boringen.

Cas-Vos wordt vaak gezien als de operationele hoeksteen van de groep en werd opgericht om uitgebreide **civiele technische diensten te leveren**, met name op het gebied van elektrische en telecommunicatie-infrastructuur. Het groeide snel uit tot de grootste entiteit binnen de groep en stelde hoge normen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en prestaties.

Met de groeiende vraag naar niet-invasieve bouwtechnieken werd Cas-Vos Drilling toegevoegd om te kunnen specialiseren in **gestuurde boring (DD – directional drilling)**. Het doel was om interne expertise op te bouwen in het aanleggen van sleufloze pijpleidingen, ter ondersteuning van duurzamere en spaarzame bouwpraktijken.

In de daaropvolgende jaren werden de andere entiteiten toegevoegd met hun eigen specialisaties in logistiek, metaalbewerking en componentenfabricage, verhuur van bouwmachines en bouwplaatsvoorbereiding. Samen biedt de Cas-Vos Groep een compleet pakket aan infrastructuurdiensten.





De organisatie

Bedrijfsverzicht

Onze organisatiestructuur is een goed gedefinieerd model met meerdere entiteiten, verankerd door drie primaire operationele groepen: de **Cas-Vos Groep**, de **CVI Group** en **TM**. Deze structuur stelt ons in staat complexe operaties efficiënt te beheren, terwijl we strategische duidelijkheid en operationele autonomie behouden over onze dochterondernemingen heen.

1.

De Cas-Vos Groep omvat de moedermaatschappij **Cas-Vos**. Dit vormt de kern van de operationele ruggengraat van het bedrijf en omvat kritieke activiteiten met betrekking tot infrastructuurontwikkeling en gespecialiseerde diensten.



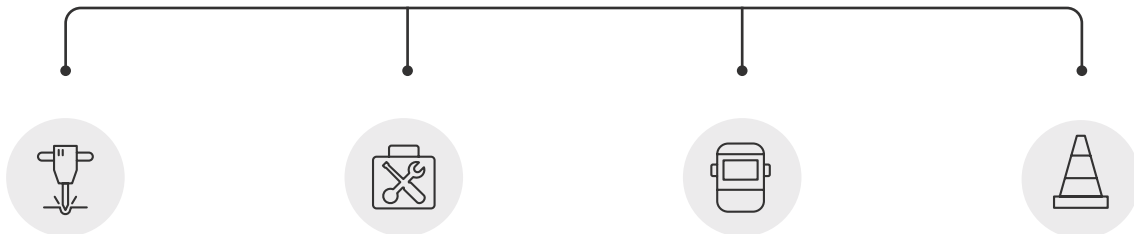
Het bundelen van deze dochterondernemingen onder één paraplu faciliteert gecentraliseerd toezicht, uniforme kwaliteitsnormen en gestroomlijnde uitvoering over belangrijke servicegebieden.



2.

De CVI Groep brengt verschillende gespecialiseerde entiteiten samen: **CVD**, **CVR**, **Soudorent** en **GSA Infra**. Deze structuur weerspiegelt het vermogen van de groep om te schalen over technisch complexe en multidisciplinaire engineeringprojecten.

CVI GROEP



CVD

CVR

Soudorent

GSA

De integratie van deze gespecialiseerde eenheden stelt de CVI Group in staat interne innovatie te stimuleren, de afhankelijkheid van externe aannemers te verminderen en haar inzet voor duurzame groei en operationele veerkracht te versterken.



3.

TM

TM bestaat uit projectgebaseerde entiteiten en omvat **TM GGW**, **TM AC-Light** en **TM Power4All** binnen het verslagjaar. Deze zijn essentieel om in het duurzaamheidsrapport op te nemen om een volledig overzicht te krijgen van de operaties en hun impact

Maak kennis met het management



CEO
Frans Oostveen



CFO
Janne Van de Velde

Onze diensten

Cas-Vos is actief in vijf hoofdgebieden: Fiber & Telecom, Energie, Design & Engineering, Signalisatie en Boren. Elke discipline wordt ondersteund door hoogopgeleide professionals en moderne technologieën die het bedrijf in staat stellen hoogwaardige, duurzame infrastructuuroplossingen te leveren aan zowel publieke als private klanten.



In **fiber & telecom** installeert en onderhoudt Cas-Vos glasvezelnetwerken, waarbij interne mogelijkheden zoals glasvezelblazen en -splicing worden gebruikt om kwaliteit en continuïteit bij het uitrollen van digitale netwerken te ondersteunen.



In de **energiesector** verzorgt het bedrijf pijpleidinginstallaties voor gas-, elektriciteits- en waterbedrijven. Het bedrijf speelt een cruciale rol bij zowel het uitbreiden van bestaande infrastructuur als het vervangen van verouderde systemen, ter ondersteuning van de bredere overgang naar veerkrachtige en moderne nutsnetwerken.



Via haar **design & engineering functie** biedt Cas-Vos op maat gemaakte infrastructuurontwerp, vergunningsondersteuning en technische begeleiding om een efficiënte en conforme projectuitvoering te ondersteunen.

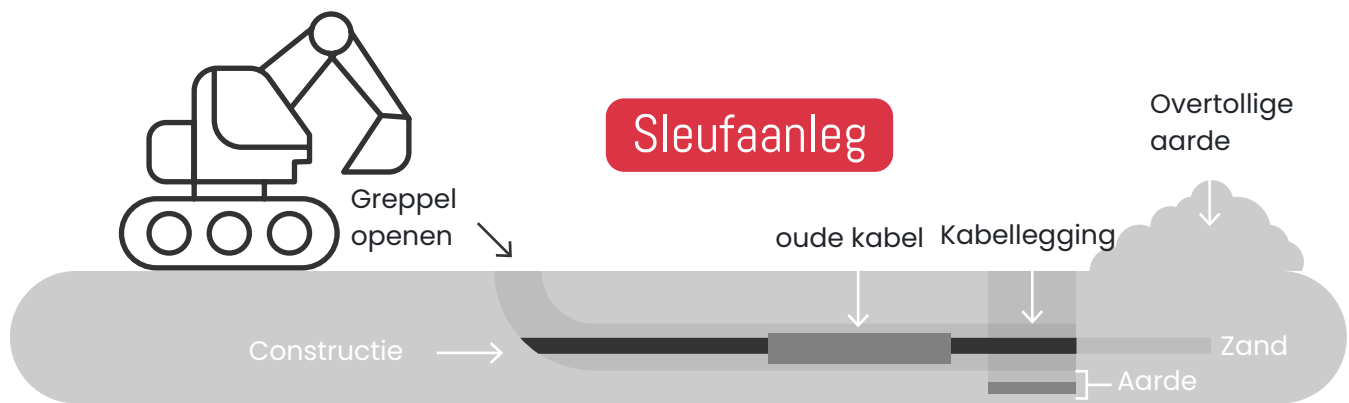


Het **signalisatieteam** ondersteunt wegwerkzaamheden en openbare infrastructuurprojecten door verkeersbeheersystemen te plannen en te implementeren die helpen om veiligheid en toegankelijkheid te waarborgen.



Boren: Voor het uitvoeren van bouwwerkzaamheden passen we twee hoofdboortechieken toe die worden toegepast op basis van terrein, milieubeperkingen en klanteisen:

- Trench-based cable installation
- Horizontal directional drilling



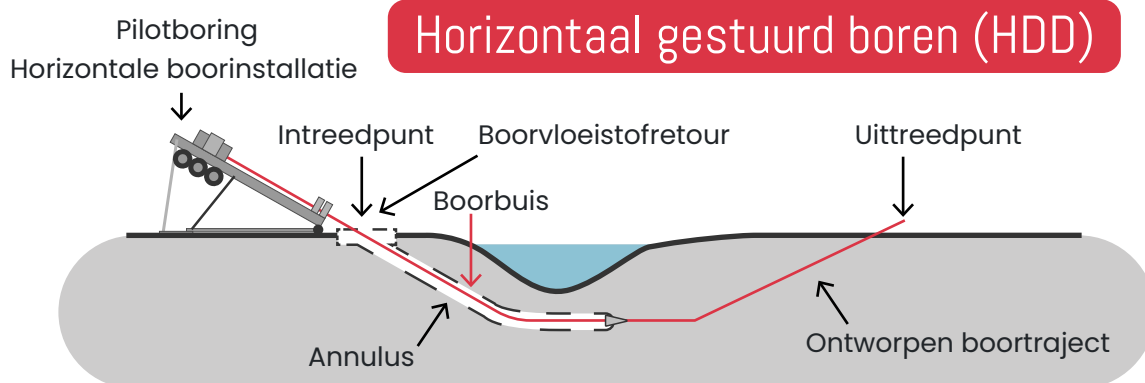
Sleufaanleg: conventioneel, precies en praktisch

Het graven van sleuven blijft een voorkeursmethode in **open en toegankelijke omgevingen** waar bodemverstoring acceptabel is en snelle toegang nodig is voor uitbreiding of vernieuwing van de dienst. We volgen een gecontroleerde en veiligheidsbewuste aanpak:

Procesoverzicht:

1. **Uitgraven:** een greppel wordt geopend langs de geplande kabelroute met precisiemachines, waardoor minimale impact op de omliggende infrastructuur wordt gegarandeerd.
2. **Oude kabelbehandeling:** als het project voorschrijft dat bestaande kabels moeten worden verwerkt, zullen deze ter plaatse worden geëvalueerd. Als ze duidelijk geïdentificeerd en inactief zijn, worden ze verwijderd; anders blijven ze liggen om onbedoelde dienstverstoring te voorkomen.
3. **Kabellegging:** nieuwe kabels worden zorgvuldig gelegd en bedekt met zand, wat een buffer biedt die mechanische schade door stenen of vuil in de oorspronkelijke bodem voorkomt.
4. **Opvulling:** de greppel wordt gevuld met natuurlijke grond of schone vulling, afhankelijk van de verontreinigingsbeoordelingen. Het uiteindelijke oppervlak wordt hersteld om in de oorspronkelijke staat te passen.
5. **Afvalbeheer:** overtollige of verontreinigde grond wordt getransporteerd voor geautoriseerde verwerking, waarbij wordt voldaan aan milieunormen.

Deze methode wordt nog steeds veel gebruikt vanwege de kostenefficiëntie, snellere uitvoering in landelijke gebieden en de mogelijkheden voor visuele inspectie tijdens de installatie. Het is bijzonder geschikt voor projecten waarbij bestaande lineaire infrastructuur wordt opgewaardeerd.



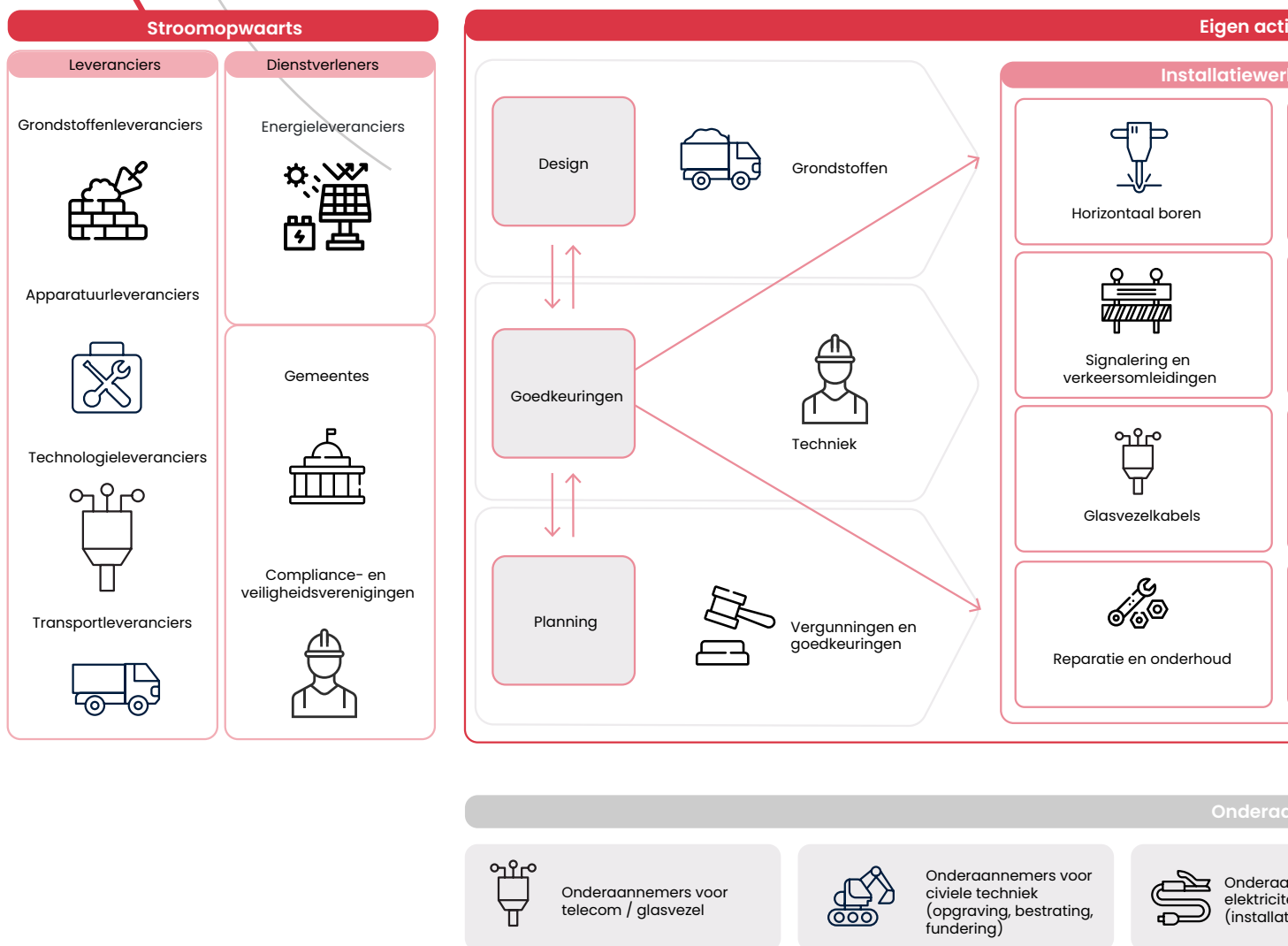
Horizontaal gestuurd boren (HDD – Horizontal Directional Drilling)

HDD is een gespecialiseerde boortechniek waarmee pijpleidingen, kabels en andere nutsvoorzieningen ondergronds kunnen worden aangelegd met minimale omgevingsverstoring. In tegenstelling tot traditioneel sleuven maakt HDD het mogelijk om infrastructuur te installeren onder obstakels zoals wegen, rivieren en milieugevoelige gebieden zonder grootschalige graafwerk. De apparatuur en het getrainde personeel van het bedrijf zorgen voor nauwkeurige en risicovrije installaties.

Procesoverzicht:

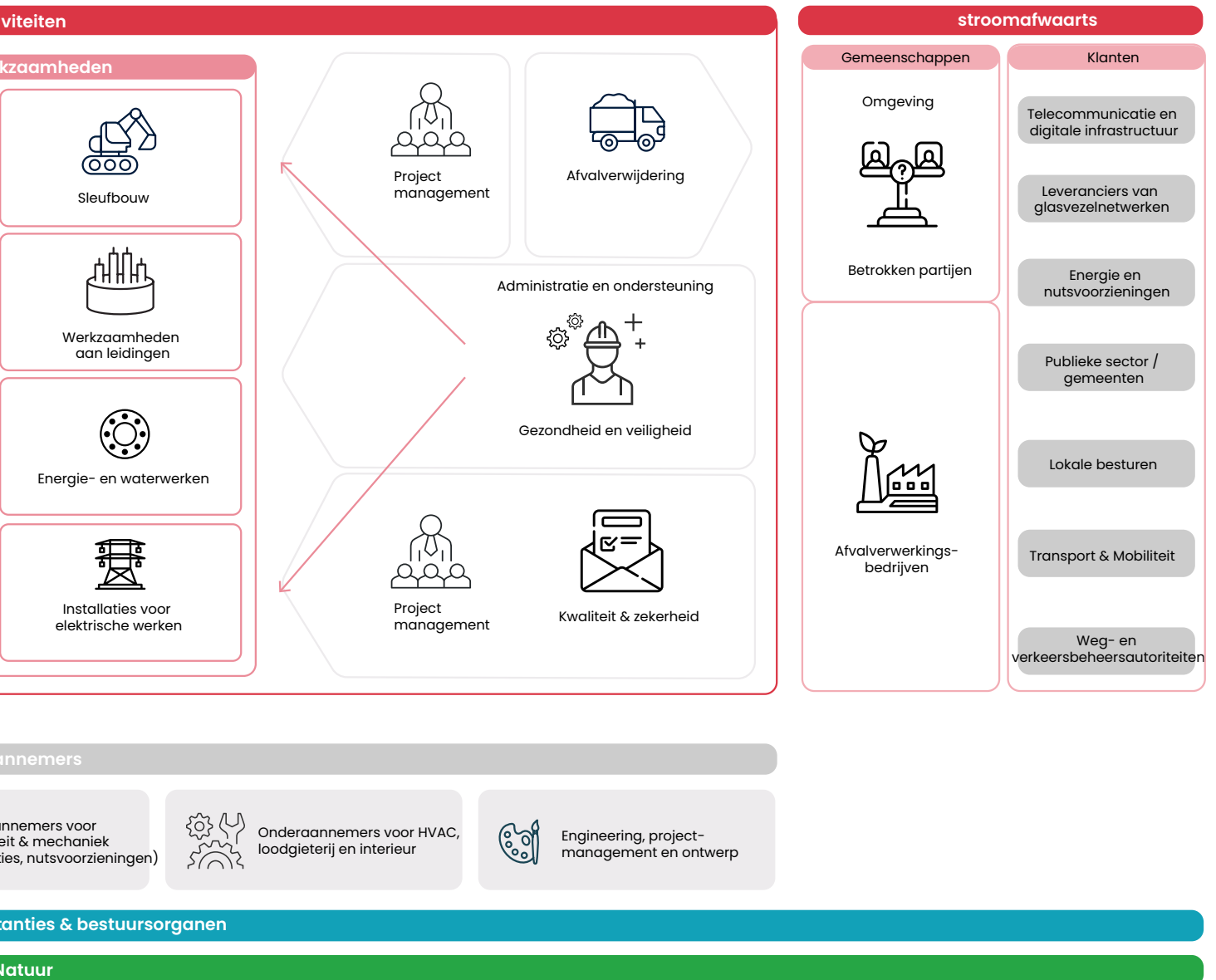
1. **Pilotboren:** Een gestuurde boring wordt uitgevoerd met een stuurbare boorkop, die een vooraf geplande baan onder het oppervlak volgt.
2. **Boren en bodem losmaken:** Een mengsel van bentoniet (een natuurlijke klei) en water wordt geïnjecteerd om de bodem te conditioneren en los te maken, waardoor een stabiel boorgat ontstaat.
3. **Behuizing en extractie:** Tijdelijke metalen omhulselbuizen worden ingebracht om de boring open te houden. Tegelijkertijd voert een afzuigsysteem de gebruikte boorvloeistof (bentoniet en grond) weer af.
4. **Scheiding en hergebruik:** On-site separatie-units filteren de bentoniet uit het gewonnen materiaal. De bentoniet wordt hergebruikt, terwijl zand en grond verantwoord worden verwijderd voor vergunde afvalverwerking.
5. **Kabelinstallatie:** Nieuwe kabels worden door het boorgat geduwd of getrokken. De metalen behuizing wordt gelijktijdig verwijderd, waardoor bodemverstoring en nauwkeurige uitlijning wordt gegarandeerd.

Onze waardeketen



Regelgevende inst

Cas-Vos bestaat niet in een vacuüm. We zijn verweven in een keten van upstream (leveranciers) en downstream (klanten en eindgebruikers) partijen binnen onze waardeketen. Dit is essentieel om kansen en uitdagingen binnen de waardeketen in kaart te brengen. De samenstelling van onze waardeketen wordt hieronder uiteengezet:



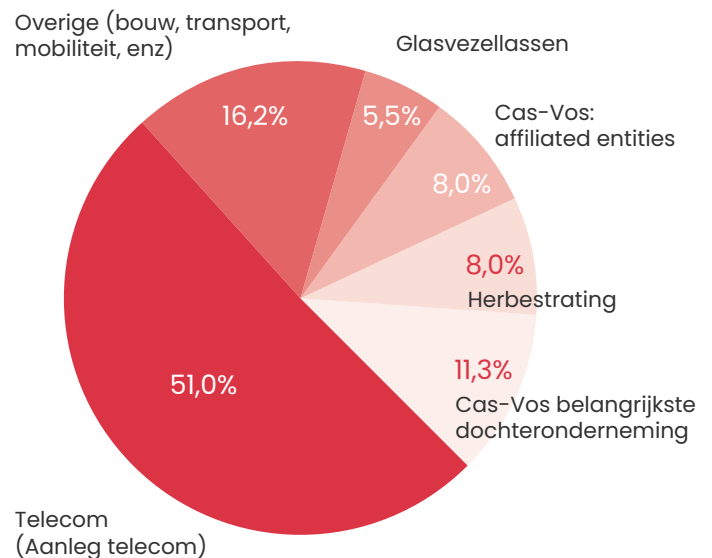


Onze upstream waardeketen: leveranciers en onderaannemers

Cas-Vos is, net als de bredere bouwsector, fundamenteel afhankelijk van materialen en machines om zijn kernactiviteiten uit te voeren. Naast leveranciers van (half)afgewerkte materialen zoals cement en kabels (grondstofleveranciers), zijn we ook afhankelijk van de transportindustrie voor de levering van onze materialen (transportleveranciers), waarbij diesel het belangrijkste brandstoftype is (energieleveranciers) voor zware vrachtwagens.

De Cas-Vos Groep schakelt ook een netwerk van 197 onderaannemers in om een breed scala aan gespecialiseerde diensten te leveren die essentieel zijn voor de projectportfolio. De entiteit 'Cas-Vos' beheert 11,33% van het onderaannemerschap direct, terwijl de verbonden entiteiten nog eens 8% bijdragen, wat wijst op een verticaal geïntegreerde aanpak binnen de groep.

Verdeling van onderaannemers



Andere primaire categorieën van onderaannemersdiensten zijn onder andere:



Telecom-infrastructuurbouw: is goed voor 51% van alle onderaannemers, wat het strategische belang van telecommunicatie-infrastructuur in de huidige bedrijfsvoering weerspiegelt. Zij ondersteunen de uitrol en het onderhoud van telecommunicatienetwerken, inclusief de installatie van ondergrondse en bovengrondse componenten die essentieel zijn voor connectiviteit.



Glasvezellassen (5,5% van alle onderaannemers): precisielassen van glasvezelkabels is een gespecialiseerde taak die essentieel is voor hogesnelheidsnetwerken. Onderaannemers bieden de technische vaardigheid en apparatuur die nodig zijn voor efficiënt en nauwkeurig glasvezellassen.



Heraanleg van wegen en verhardingen (8% van alle onderaannemers): dit is het opnieuw asfalteren van wegen om de duurzaamheid van de transportinfrastructuur in zowel stedelijke als landelijke omgevingen te waarborgen.

Deze lijst is niet volledig. De resterende 16% van de contractwerkzaamheden omvat een reeks niche- en ondersteunende activiteiten waarvoor Cas-Vos gespecialiseerde onderaannemers inschakelt. Deze omvatten bovengrondse bouwwerken, signalisatie-installatie, droge zuigexcavatie, gestuurde boringen en transportdiensten. Elk van hen speelt een essentiële rol in het waarborgen van de naadloze uitvoering van complexe infrastructuurprojecten.

Onze downstream waardeketen: onze klanten

De cliënten van Cas-Vos zijn actief in vier domeinen:



De energie-industrie



De telecomindustrie

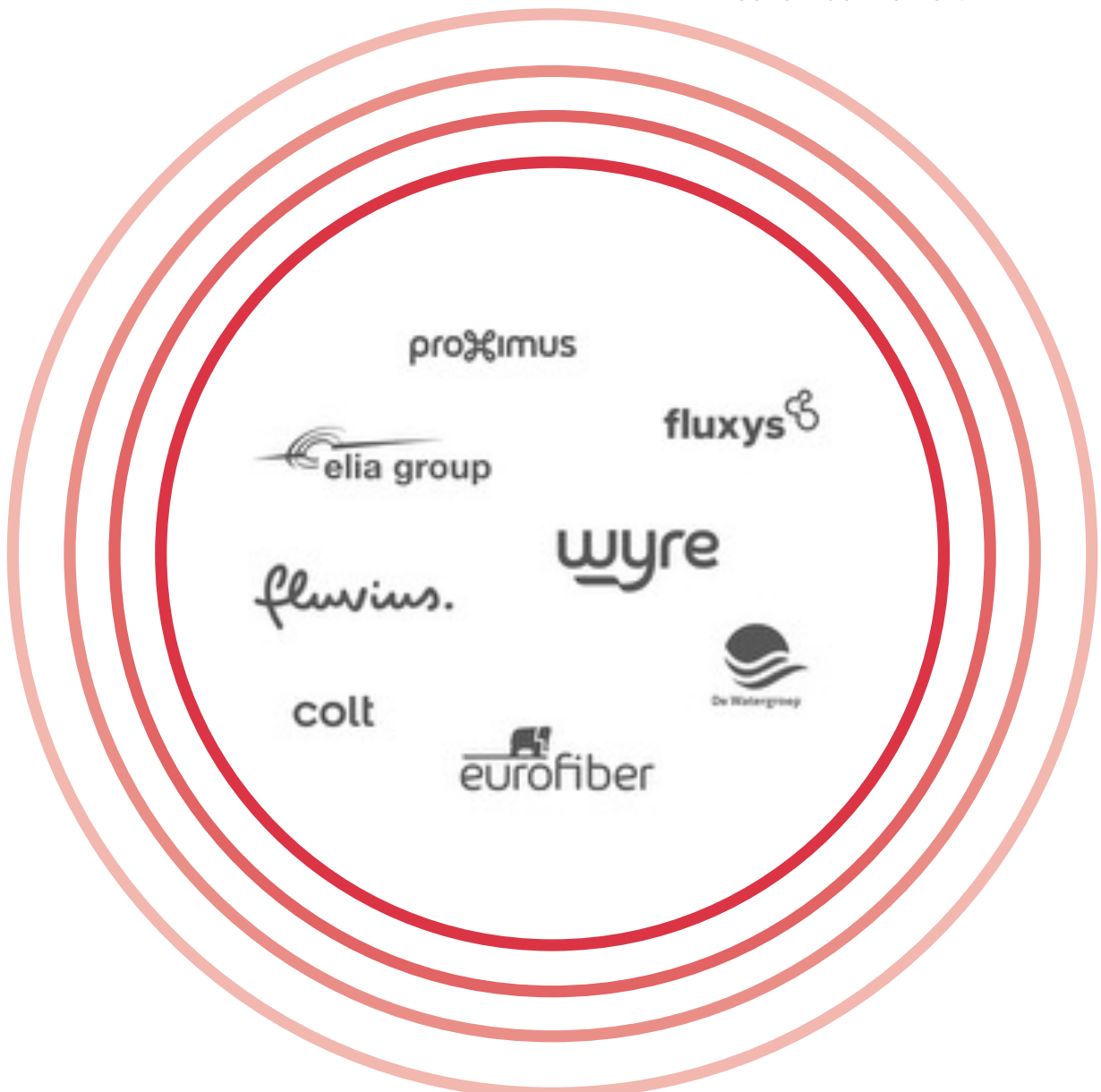


De bouwsector



De waterdistributie-industrie

Proximus, Constructel Belgium, TM GGW, Eurofibre en Fluvius Systeem-exploitanten vertegenwoordigen meer dan 80% van de totale omzet van Cas-Vos. De belangrijkste activiteiten voor bijna elke klant zijn sleufwerkzaamheden. Dit wordt gecombineerd met andere activiteiten zoals boren, bouw, aansluitingen, techniek, glasvezel, signalisatie, enzovoort. Hoewel sommige klanten voor één type dienst kiezen, hebben grote klanten meestal een combinatie nodig. Cas-Vos biedt uitgebreide oplossingen op dit gebied voor al haar klanten.





Betrokkenheid van belanghebbenden

We erkennen het belang van zowel interne als externe belanghebbenden bij het vormgeven van onze duurzaamheidsstrategie en operationele praktijken. Onze aanpak van stakeholderbeheer wordt geleid door inclusiviteit, open communicatie en een toewijding aan het aanpakken van milieu- en sociale impact.



Interne betrokkenheid van belanghebbenden

De belangrijkste interne belanghebbenden van Cas-Vos zijn het uitvoerend bestuur en het personeel, die elk een cruciale rol spelen in besluitvorming en operationele uitvoering.



Arbeidersraad:

5 vakbondsvertegenwoordigers / 3 interne leden (Frans Oostveen, Kristof De Saeger, Janne Van de Velde)



Samenstelling van het personeel:

kantoormedewerkers en operationele medewerkers in het veld



Leidinggevende functie:

de Chief Executive Officer (CEO) - Frans Oostveen en Chief Financial Officer (CFO) - Janne Van de Velde



Managementteam:

Steven Claeys - COO, Yannick De Ryck - Contract Manager, Kristof De Saeger - DFCO

Om de perceptie van ons team over duurzaamheid en gerelateerde governance-praktijken te peilen, hebben we een interne enquête uitgevoerd waarin we inzichten verzamelen die ons helpen onze operaties af te stemmen op de veranderende behoeften en verwachtingen van onze medewerkers.

Resultaten van de interne enquête

68,8%**Enquête respons:**

Een hoog responspercentage, wat een sterke betrokkenheid onder het personeel weerspiegelt.

Duurzaamheidsperceptie

De resultaten van de enquête benadrukken de groeiende interesse in duurzaamheid onder ons personeel, evenals op gebieden waar we moeten verbeteren. Een overzicht van onze belangrijkste bevindingen:

Verwachtingen voor een duurzaamheidsbeleid:

54,7% van de respondenten verwacht dat Cas-Vos een formeel duurzaamheidsbeleid zal ontwikkelen en implementeren.

Perceptie van organisatorische duurzaamheid:

59,4% vindt duurzaamheid belangrijk voor de organisatie.

39,1% gelooft dat Cas-Vos duurzaam functioneert

35,9% gelooft dat Cas-Vos duurzaam werkt, maar er is ruimte voor verbetering.

Verantwoordelijkheid voor klimaatverandering:

48,4% gelooft dat Cas-Vos de verantwoordelijkheid heeft om klimaatverandering te helpen bestrijden.

Bereidheid om duurzaam te handelen:

45,3% is bereid om duurzamere praktijken op het werk toe te passen.

Personeelssamenstelling:

**89,1%**

Operationeel

**9,4%**

Kantoor

**1,6%**

Bestuur

Wat belangrijk is voor medewerkers (belangrijke belanghebbendenkwesties)

De enquête verzamelde ook inzichten over de belangrijkste kwesties voor belanghebbenden, met name op het gebied van milieu-, sociale en governance-kwesties.



Milieu

Het aanpakken van klimaatverandering en het bevorderen van duurzaamheid worden gezien als essentieel voor het langetermijnsucces van het bedrijf.



Sociaal

Kwesties zoals mentale gezondheid, goede werk-privébalans, genderbalans, diversiteit, inclusie en veiligheid worden benadrukt als belangrijke sociale prioriteiten voor Cas-Vos.



Governance

Effectieve communicatie en transparante governance worden als cruciaal beschouwd voor het verbeteren van de betrokkenheid van medewerkers en het bevorderen van vertrouwen.



Externe belanghebbenden

De bedrijfsvoering van het bedrijf heeft invloed op en betreft veel externe belanghebbenden, wier belangen cruciaal zijn voor het vormgeven van duurzaamheidsinitiatieven en het bevorderen van maatschappelijk verantwoording.



Klanten:

Klanten uit diverse sectoren zijn afhankelijk van het bedrijf voor efficiënte, uitgebreide en milieuvriendelijke sleufwerkzaamheden en booroplossingen. Het voldoen aan de verwachtingen van klanten voor verminderde koolstofuitstoot en duurzame praktijken is cruciaal voor het onderhouden van langdurige relaties.



Gemeenschappen rond bouw- en bouwplaatsen:

Lokale gemeenschappen en gemeenten nabij sleufwerkzaamheden, boorplaatsen en andere bouwplaatsen worden direct beïnvloed door de activiteiten. Het bedrijf moet een open dialoog onderhouden om milieuproblemen, geluidsoverlast en ruimtelijke ordening aan te pakken, en ervoor zorgen dat de werkzaamheden verantwoord en transparant worden uitgevoerd.



Concurrenten:

Concurrenten in de sector beïnvloeden industrienormen en -praktijken. Het vergelijken van duurzaamheidsprestaties met concurrenten helpt het bedrijf kansen voor innovatie en verbetering te identificeren.



Stille belanghebbenden:

Individuele of groepen, inclusief de natuur, worden indirect beïnvloed door sleufwerkzaamheden en booractiviteiten maar zijn niet actief betrokken bij de dialoog met belanghebbenden. Het bedrijf moet hun potentiële zorgen erkennen en proactief problemen aanpakken door middel van milieumonitoring en sociale impactbeoordelingen.



Leveranciers en onderaannemers:

Omdat het bedrijf grondstoffen, apparatuur en diensten inkoopt van diverse leveranciers en onderaannemers, is het samenwerken met leveranciers over milieunormen en verantwoord inkoopbeleid essentieel om de impact op de upstream te verminderen.

We zijn van plan een uitgebreid proces voor **externe stakeholderbetrokkenheid** uit te voeren om een belangrijk onderdeel te vormen van de **Double Materiality Assessment (DMA)**, zodat we de diverse perspectieven van onze externe stakeholders kunnen begrijpen en deze kunnen afstemmen op onze operationele en duurzaamheidsprioriteiten.

Betrokkenheidsmethoden:

Om een inclusieve en uitgebreide dialoog met externe belanghebbenden te faciliteren, zal Cas-Vos een veelzijdige aanpak hanteren:

- **Enquêtes:** Gerichte enquêtes worden naar een breed scala aan belanghebbenden gestuurd.
- **Focusgroepen:** Cas-Vos organiseert focusgroepsessies met belangrijke belanghebbenden uit diverse sectoren.
- **Workshops:** Interactieve discussies over de bevindingen van de DMA zullen worden georganiseerd, waarbij de materiële onderwerpen worden gevalideerd en een gedeeld begrip wordt gewaarborgd.

Tijdslijn en volgende stappen

Dit proces voor externe betrokkenheid van belanghebbenden staat gepland om te beginnen als de **volgende stap van de DMA** in het laatste deel van dit jaar of begin volgend jaar. Het betrokkenheidsproces is cruciaal voor:

- 1. Het valideren van de materialiteit van onderwerpen**
- 2. Het afstemmen van de perspectieven van belanghebbenden op de strategische doelen van Cas-Vos**
- 3. CSRD-naleving, waarbij verantwoordelijke bedrijfspraktijken worden gewaarborgd**



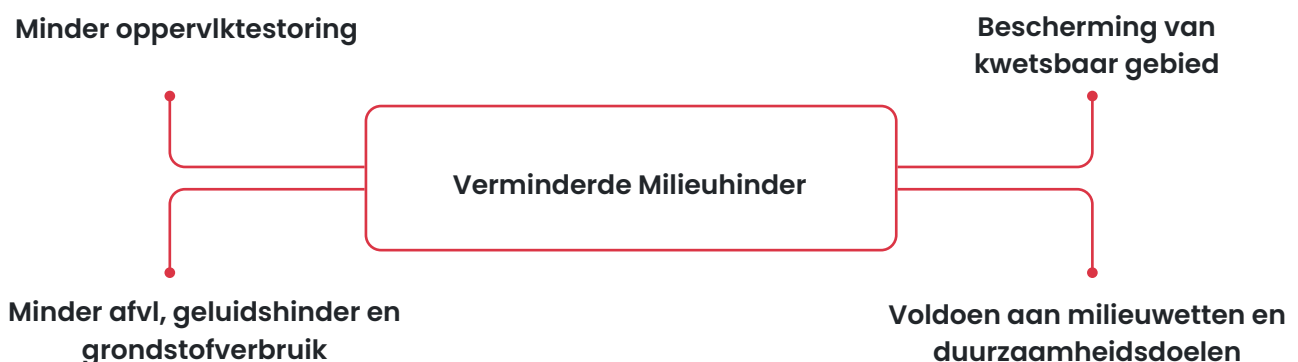


Duurzaamheid bij Cas-Vos

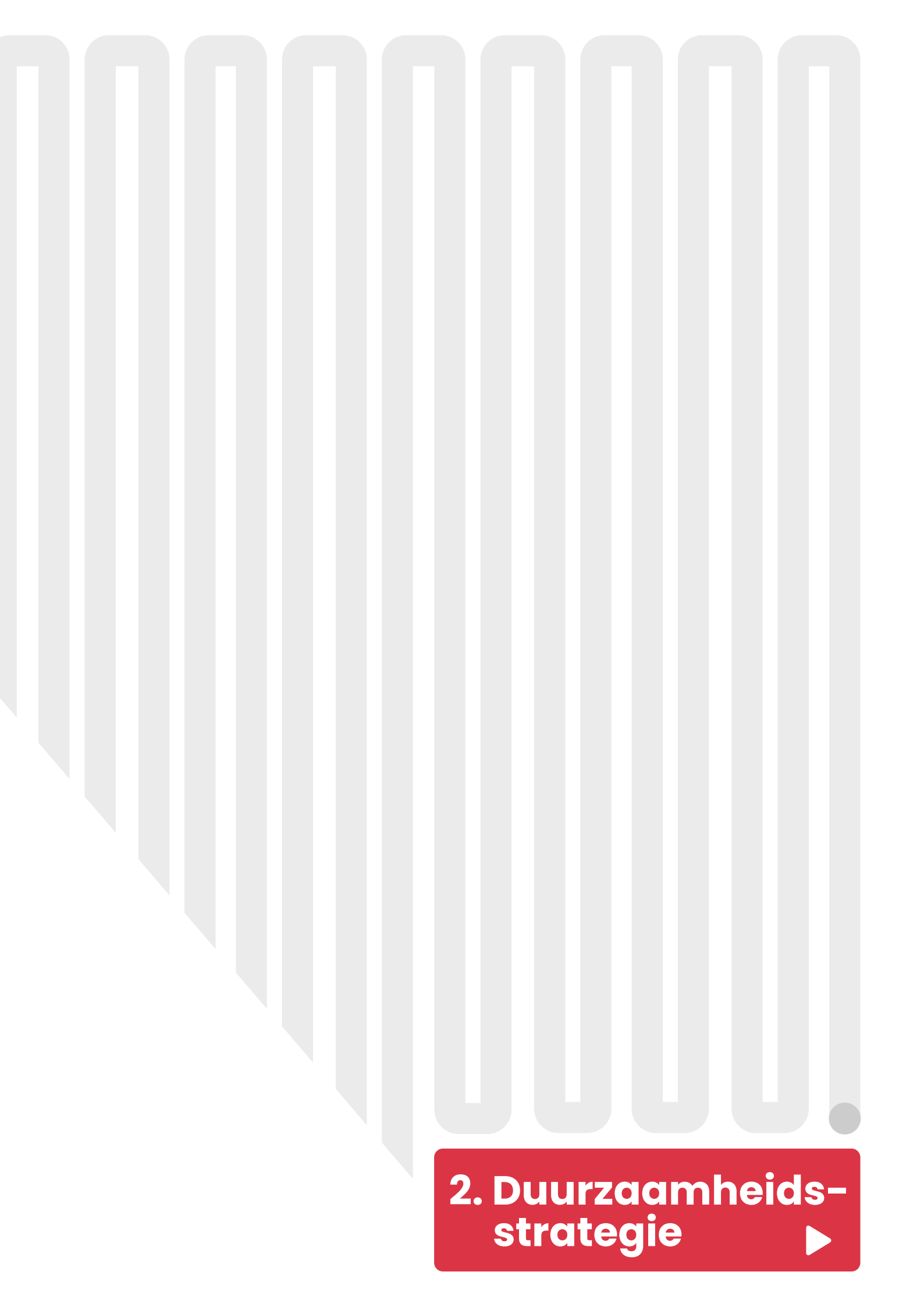
Cas-Vos is van plan duurzame praktijken te implementeren, waaronder het verminderen van emissies, het minimaliseren van operationele verstoringen en het prioriteren van het welzijn van onze medewerkers. Met dit in gedachten hebben we in 2022-2023 onze analyse van onze ecologische voetafdruk afgerond, waarmee we de basis legden voor een uitgebreide koolstofreductiestrategie die onze toekomstige inspanningen zal sturen.

Cas-Vos past op veel locaties traditionele sleufwerkzaamheden toe. Toch draagt de inzet van gestuurde boring bij aan de bredere duurzaamheidsdoelstellingen van Cas-Vos voor ten minste 10% van alle bouwlocaties. Deze methode vermindert de verstoring van het oppervlak aanzienlijk, verlaagt de hoeveelheid geluid en stof, beperkt de noodzaak van wegafsluitingen en beschermt de biodiversiteit binnen projectgebieden.. Daarnaast verhoogt deze methode de projectefficiëntie door de restauratievraag na installatie te verminderen, waardoor zowel milieuduurzaamheid als economische duurzaamheid wordt ondersteund². Gestuurde boringen zijn echter niet geschikt voor alle bouwwerkzaamheden, en conventioneel boren blijft een belangrijk onderdeel van onze operaties.

De positieve effecten van gestuurd boren:



²<https://www.eps-trenchlessinstallations.co.uk/horizontal-directional-drilling/>



**2. Duurzaamheids-
strategie**





Certificeringen en toewijding aan kwaliteit, milieu en veiligheid

Cas-Vos handhaaft een sterke toewijding aan het leveren van hoogwaardige, milieuvriendelijke en veilige operaties – een aanpak die wordt benadrukt door internationaal erkende certificeringen: **ISO 9001**, **ISO 14001** en **VCA****.



ISO 9001 (kwaliteitsmanagement):

geldig tot 30 maart 2027

Deze certificering weerspiegelt onze toewijding aan consistente kwaliteit binnen onze diensten en processen. Door duidelijk gedefinieerde procedures, regelmatige audits en structuren voor continue verbetering zorgen we ervoor dat de verwachtingen van de klant worden gehaald of overtroffen, terwijl operationele efficiëntie een kernfocus blijft.

ISO 14001 (milieubeheer):

geldig tot 30 maart 2027

Onze ISO 14001-certificering toont de gestructureerde aanpak van Cas-Vos op milieubewustzijn. Het bepaalt hoe we onze milieubelasting identificeren, beheren en beperken. Dit omvat het minimaliseren van emissies, het verbeteren van de efficiëntie van hulpbronnen en het integreren van duurzaamheid in de dagelijkse bedrijfsvoering, ter ondersteuning van zowel naleving van regelgeving als langetermijndoelstellingen voor milieu.

VCA (checklist voor veiligheid, gezondheid en milieu voor aannemers):**

geldig tot 25 oktober 2026

De VCA-certificering versterkt onze proactieve veiligheidscultuur. Het zorgt ervoor dat alle medewerkers, zowel ter plaatse als tijdens de planning, werken volgens strikte gezondheids- en veiligheidsnormen. Dit kader is vooral cruciaal in risicovolle omgevingen zoals gestuurde boringen, civiele werken en nutsvoorzieningen.

Dubbele materialiteit: integratie van financiële en impactgebaseerde duurzaamheid

Cas-Vos zet zich in voor het hanteren van een dubbele materialiteitsbenadering van duurzaamheid. Dit betekent dat we ons niet alleen richten op het begrijpen van hoe **milieu-, sociale en governance-factoren (ESG)** onze financiële prestaties beïnvloeden, maar ook hoe onze bedrijfsactiviteiten de samenleving en het milieu beïnvloeden.

We zijn al begonnen met het proces van een dubbele materialiteitsanalyse door een voorlopige materialiteits-inventarisatie uit te voeren. Deze voortdurende inspanning staat centraal om ervoor te zorgen dat onze duurzaamheidsstrategie in lijn is met de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), en tegelijkertijd voldoet aan de verwachtingen van onze belanghebbenden.

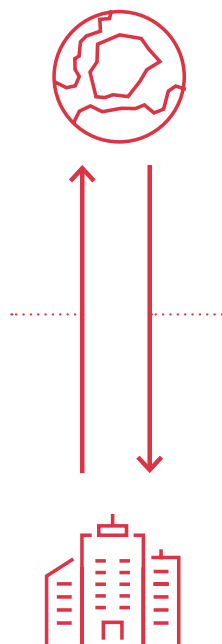


Inzicht in dubbele materialiteit: impact- en financiële materialiteit

Het concept van **dubbele materialiteit** omvat twee perspectieven:

Impactmaterialiteit

dit verwijst naar hoe **de activiteiten van Cas-Vos** (zoals bouw, boren en supply chain activiteiten) het **milieu** en de **samenleving** beïnvloeden. Dit omvat **uitstoot, uitputting van hulpbronnen, afvalproductie en de sociale gevolgen** van onze activiteiten, waaronder arbeidsomstandigheden en impact op de gemeenschap.



Financiële materialiteit

dit richt zich op hoe **externe omgevings- en sociale factoren** de financiële prestaties van Cas-Vos **beïnvloeden**. Zo kunnen veranderende regelgeving rond emissies of veranderende klantwensen voor duurzamere praktijken direct invloed hebben op kosten, inkomsten en winstgevendheid. Het omvat ook risico's zoals **klimaatverandering, schaarste aan grondstoffen of verstoringen in de toeleveringsketen**, wat leidt tot hogere operationele kosten of verlies van marktaandeel.



Waarom dubbele materialiteit belangrijk is voor Cas-Vos

Vanuit een compliance-perspectief:

Als bedrijf actief in de bouw- en boorsectoren moet Cas-Vos bekendmaken hoe milieu- en sociale risico's zowel de **financiële positie** als de **samenleving** beïnvloeden.

Vanuit operationeel perspectief:

Het aannemen van dubbele materialiteit biedt waardevolle inzichten in de risico's en kansen die gepaard gaan met duurzaamheidsfactoren. Het stelt ons in staat beter geïnformeerde beslissingen te nemen over middelenallocatie, **beleggingsstrategieën, risicobeheer** en nieuwe kansen voor **groei en innovatie**.

Het beoordelen van zowel **financiële als impactmaterialiteit** helpt ons om interne praktijken **af te stemmen** op markttrends en verwachtingen van belanghebbenden, zodat we anticiperen op de marktvraag en compliance-eisen.



Volgende stappen van de Dubbele Materialiteitsbeoordeling (DMA)

Als onderdeel van onze voortdurende inzet voor duurzaamheid hanteert **Cas-Vos** een systematische en strategische aanpak om onze **Double Materiality Assessment (DMA)** **verder te verkennen**, met als doel deze te integreren in onze bedrijfsvoering. De volgende stappen in dit proces zijn cruciaal om ervoor te zorgen dat duurzaamheid niet alleen in lijn is met onze bedrijfsdoelstellingen, maar ook verankerd is in de dagelijkse besluitvorming.

1

Stap 1 (Q3 2025)

Identificatie van effecten, risico's en kansen (IRO's)

- We zullen **materiële onderwerpen identificeren** die zowel **impactmaterialiteit** (hoe onze operaties het milieu en de samenleving beïnvloeden) als **financiële materialiteit** (hoe milieu- en sociale factoren onze financiële prestaties beïnvloeden) evalueren.
- Vervolgens zullen we de potentiële IRO's opsommen en hun omvang, reikwijdte, waarschijnlijkheid en onherstelbaarheid bepalen.

2

Stap 2 (Q4 2025)

Betrokkenheid van belanghebbenden

- We beginnen met de betrokkenheid van **interne en externe belanghebbenden**.
- Stakeholderbetrokkenheid zal plaatsvinden via enquêtes, focusgroepen en workshops om inzichten te verzamelen, onze bevindingen te valideren en de verwachtingen van belanghebbenden rond duurzaamheid te begrijpen.

3

Stap 3 (Q1 2026)

Prioritering van impacten, risico's en kansen (IRO's)

- Dit houdt in dat we het belang van elke bepaalde IRO beoordelen, op basis van de potentiële impact op de zakelijke realiteit, het effect op de bredere samenleving en de toepasbaarheid van onze eigen activiteiten.

4

Stap 4 (Q1 2026)

Implementatie van uitvoerbare strategieën om te integreren in de bedrijfsstrategie

- De laatste stap in het DMA-proces is het implementeren **van uitvoerbare strategieën** op basis van de geïdentificeerde en geprioriteerde materiële onderwerpen.



3. Milieu

Engagement voor de planeet

Onze inzet voor het milieu

Bij Cas-Vos erkennen we dat de bouw- en boorsectoren inherente milieu-impact hebben vanwege hun hulpbronintensieve aard. Dit omvat o.a. **broeikasgasemissies (BKG), energieverbruik en afvalproductie**. We begrijpen echter ook dat de rol van bedrijven aan het verschuiven is: bedrijven moeten nu bijdragen aan milieubeheer en klimaatbestendigheid. Het is niet langer voldoende om je alleen op operationele efficiëntie te richten; we moeten ook onze ecologische voetafdruk verkleinen en bijdragen aan de wereldwijde transitie naar een koolstofarme economie.

We zijn volledig toegewijd aan het afstemmen van onze impact op **wereldwijde duurzaamheidskaders**, zoals het Akkoord van Parijs en de **Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's)** van de Verenigde Naties.

In lijn met deze principes verbeteren we voortdurend onze **milieubeheersystemen om onze CO₂-uitstoot te meten en te verminderen**, de efficiëntie van hulpbronnen **te verbeteren** en de **duurzaamheid** van onze bedrijfsvoering te waarborgen.



Methodologische context: GHG Protocol en emissiescopes

Als onderdeel van onze inzet voor duurzaamheid hebben we een **uitgebreide koolstofbeheerstrategie** geïmplementeerd. Dit omvat het gebruik van het **GHG Protocol**, een wereldwijd erkend kader voor het meten en beheren van emissies. Het protocol verdeelt emissies in drie 'scopes':

Scope 1

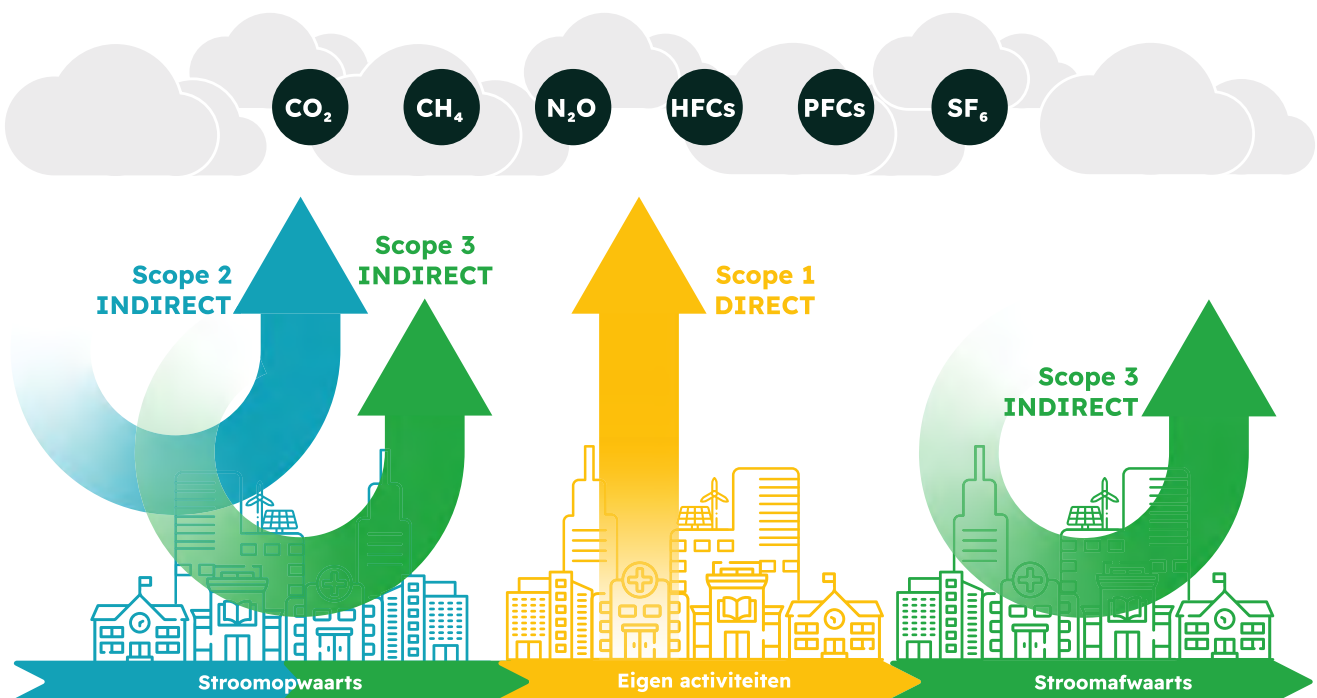
Directe emissies van eigendommen of gecontroleerde bronnen, zoals bedrijfsvoertuigen en machines.

Scope 2

Indirecte emissies uit de opwekking van gekochte elektriciteit die door Cas-Vos-activiteiten wordt verbruikt.

Scope 3

Andere indirecte emissies, inclusief die in de waardeketen, zoals de impact van aangekochte goederen en diensten, afvalverwerking en woon-werkverkeer van werknemers.



Onze ecologische voetafdruk

In 2024 hebben we onze eerste analyse van onze CO₂-uitstoot voor 2022-23 uitgevoerd, als proef om de milieueffecten van onze activiteiten beter te begrijpen. Deze eerste analyse hielp ons een basislijn vast te stellen, waardoor we belangrijke emissiebronnen konden identificeren in **Scope 1, Scope 2 en Scope 3**. De gegevens van 2022-23 gaven een eerste inzicht en hielpen ons onze CO₂-boekhoudmethode te verfijnen.

Voortbouwend op deze basis hebben we in 2025 een meer verfijnde en uitgebreide koolstofanalyse uitgevoerd voor het jaar 2023-24. Met deze tweede analyse gingen we voorbij de testfase, om een **nauwkeurigere en concretere benadering van koolstofberekening vast te stellen**. De analyse van 2023-24 dient nu als een cruciale stap in onze voortdurende **koolstofbeheerstrategie**, biedt diepere inzichten in ons huidige emissieprofiel en wijst specifieke gebieden aan waar we onze milieuprestaties kunnen verbeteren.

Deze gegevens zullen een belangrijke basis vormen voor alle toekomstige initiatieven voor koolstofanalyse en emissiereductie. De resultaten bieden niet alleen een duidelijker beeld van ons milieueffect, maar rusten ons ook uit met de nodige tools om de voortgang op te volgen en gerichte emissiereductiestrategieën te implementeren terwijl we naar onze duurzaamheidsdoelen toewerken.

Scope 1, 2 & 3 figures	2022-2023		2023-2024	
	t CO ₂ e	% Aandeel	t CO ₂ e	% Aandeel
SCOPE 1	4.209,69	11,36%	4.208,73	13,93%
Stationaire verbranding	649,31	1,75%	632,89	2,09%
Mobiele verbranding	3.560,38	9,61%	3.574,58	11,83%
Vluchtige emissies		0,00%	1,26	0,00%
SCOPE 2	27,33	0,07%	24,37	0,08%
Gekochte elektriciteit	27,33	0,07%	24,37	0,08%
SCOPE 3 - UPSTREAM	32.827,81	88,57%	25.983,56	85,99%
Aangekochte goederen en diensten	31.394,40	84,70%	24.457,47	80,94%
Kapitaalgoederen	300,50	0,81%	318,43	1,05%
Energievoorziening	996,58	2,69%	1.002,61	3,32%
Afval	136,33	0,37%	191,21	0,63%
Pendelen		0,00%	13,83	0,05%
SCOPE 3 - DOWNSTREAM	0,00	0,00%	0,00	0,00%
TOTAL	37.064,83	100,00%	30.216,66	100,00%

We stellen ongeveer 18,5% vermindering vast van de totale emissies ten opzichte van de vorige rapportage-/berekeningscyclus.



Scope 1

De grootste bijdrage aan Scope 1-emissies was mobiele verbranding (**3.574,58 tCO₂e**), dankzij de vloot van brandstofvoertuigen van Cas-Vos, een veelvoorkomende trend in de bouwsector.

Daarnaast droegen vluchtige emissies van HFC-32 (AC-onderhoud) in kantoren bij aan een veel lagere hoeveelheid (**1,26 tCO₂e**).

Scope 2

Het elektriciteitsverbruik, voornamelijk van ingekochte elektriciteit van het net, was goed voor een klein deel van de totale uitstoot (**24,37 tCO₂e en 158,48 MWh verbruik**), wat de relatief lage koolstofintensiteit van de activiteiten van Cas-Vos in dit gebied weerspiegelt.

De volgende stap zal zijn om over te stappen op groene elektriciteitscontracten om de Scope 2-emissies verder te verminderen.

Scope 3

Scope 3 blijft de grootste emissiecategorie voor Cas-Vos, goed voor **85,99%** van de totale emissies in 2024.

Hoewel relatief lager dan in de analyse van 2022-23, waren de grootste bijdragers **ingekochte goederen en diensten (24.457,47 tCO₂e)**, wat de aanzienlijke impact van onze toeleveringsketen en onderaannemers op onze emissies weerspiegelt.

Tabel van de meest aangekochte goederen: hun aandeel in de uitstoot en percentage van aangekochte goederen en diensten

	t CO ₂ e	% Aandeel
Bouwwerkzaamheden	10.382,76	42,45%
Zand en klei	5.825,79	23,82%
Cement, kalk en pleister	4.487,01	18,35%
Rubber- en kunststofproducten	925,13	3,78%
Kunststoffen	698,38	2,86%
Verkoop, onderhoud, reparatie van motorvoertuigen, onderdelen van motorvoertuigen, motorfietsen, motorfietsonderdelen en accessoires	529,33	2,16%
Steen	270,29	1,11%
Machines en apparatuur die elders niet geclassificeerd zijn (n.e.g.)	252,10	1,03%

Afval:

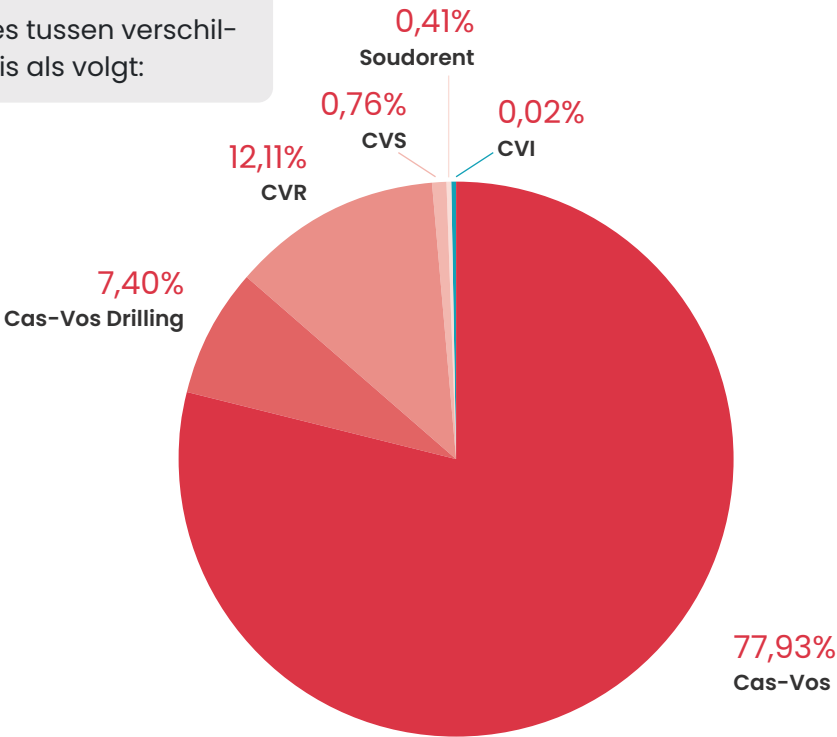
Er was een opmerkelijke **stijging van de afval-uitstoot** van 40,26% van **136,33 tCO₂e in 2023 tot 191,21 tCO₂e in 2024**. Dit was vooral te danken aan een betere datakwaliteit en het toegenomen volume van HDPE-leidingen en bedrijfsafval dat door Veolia werd afgehandeld.

Woon-werkverkeer:

Voor het eerst werden woon-werk-verkeer emissies (**13,83 tCO₂e**) meegenomen in de analyse, wat verbeteringen in de datavolwassenheid weerspiegelt.

Aandeel in emissies per entiteit

De uitsplitsing van emissies tussen verschillende Cas-Vos-entiteiten is als volgt:



Meting van koolstofimpact over tijd: koolstofintensiteit

Koolstofintensiteit (CI) is een belangrijke maatstaf die wordt gebruikt om de milieueffecten van de bedrijfsvoering van een bedrijf te beoordelen in relatie tot de bedrijfsprestaties. Het biedt belangrijke inzichten in hoe effectief het bedrijf zijn ecologische voetafdruk beheert ten opzichte van zijn bedrijfsactiviteiten.

Bij Cas-Vos wordt **de koolstofintensiteit** berekend met de volgende maatstaven, die een volledig beeld geven van de uitstoot ten opzichte van onze bedrijfsomvang en prestaties:

- Omzet (€)
- Aantal werknemers

Door gebruik te maken van deze KPI's kunnen we onze ecologische voetafdruk beter begrijpen in relatie tot operationele en financiële prestaties, wat effectievere **duurzaamheidsstrategieën** en voortdurende verbeteringen mogelijk maakt.

	2023	2024	% Verandering
Koolstofintensiteit (tCO ₂ e per €10.000 omzet)	3,75	2,92	-22,13%
Koolstofintensiteit (tCO ₂ e per werknemer)	116,41	77,84	-33,13%



Verbeteringen in de datakwaliteit

Hoewel onze **koolstofanalyse van 2023 en 2024** een sterke basis biedt voor het begrijpen van de milieueffecten van Cas-Vos, erkennen we dat er nog **datalacunes** zijn in verschillende belangrijke gebieden. Specifiek zijn **procesemissies, upstream transport en downstream transport** niet opgenomen in onze huidige analyse. Deze hiaten ontstaan voornamelijk door uitdagingen in dataverzameling en rapportagemechanismen, die gebruikelijk zijn in de bouwsector, vooral bij het bijhouden van emissies gerelateerd aan indirecte activiteiten.

1.

Veel van onze gegevens over **upstream en downstream transport en procesemissies** zijn verspreid over verschillende afdelingen en externe leveranciers, waardoor het moeilijk is om ze te consolideren in één allesomvattende dataset.

2.

Het **regelgevende kader** voor **indirecte emissies** (zoals die uit transport en toeleveringsketens) is nog in ontwikkeling, en veel bedrijven, waaronder Cas-Vos, zijn bezig hun rapportagesystemen af te stemmen op opkomende **normen en koolstofboekhoudingsmethoden**.



3.

Emissiegegevens van onderaannemers en vervoersaanbieders worden vaak niet vastgelegd, vooral bij **downstream-transport** gerelateerd aan de levering van goederen en afvalverwijdering.

Vooruitblikkend

Om gegevens over downstream transport te verbeteren, moeten emissiegegevens van onderaannemers worden verzameld. Cas-Vos schakelt momenteel meerdere onderaannemers in om zelf een CO₂-analyse uit te voeren. Dit zal de datakwaliteit over de Scope 3-emissies van Cas-Vos verhogen.





Toekomstige ambities voor koolstofreductie en emissiebeheer

Op basis van de inzichten uit de koolstofanalyses van 2022–2023 en 2023–2024, zet Cas-Vos zich in voor een allesomvattende en **datagedreven aanpak voor koolstofreductie**. De resultaten hebben belangrijke verbeterpunten benadrukt en een routekaart geboden voor het beheren en beperken van onze milieu-impact.

Op dit moment heeft Cas-Vos nog geen formeel **streefjaar of reductiedoelwaarde vastgesteld**. We hebben wel besloten om **2022–2023 als ijkpunt te gebruiken**, waaraan toekomstige reducties worden afgemeten. De basiswaarden zijn als volgt:

Scope 1:

4.209,69 tCO₂

Alle metingen worden gerapporteerd in **tonnen CO₂-equivalent (tCO₂e)**.

Scope 2:

27,33 tCO₂

Vooruitkijkend zullen we ons richten op het implementeren van strategische initiatieven om de uitstoot in Scope 1, Scope 2 en Scope 3 te verminderen, terwijl we de datakwaliteit en -dekking blijven verbeteren.

Scope 3:

32.827,81 tCO₂

1.

Overgang naar groene energiecontracten (Scope 2)

Een van de meest laagdrempelige kansen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen ligt in Scope 2-emissies, die voornamelijk afkomstig zijn van ingekochte elektriciteit. Hoewel ons huidige energieverbruik relatief laag is, erkennen we het belang van **overstappen op hernieuwbare energiebronnen**. Als onderdeel van onze inzet voor duurzaamheid zal Cas-Vos de overgang naar **groene elektriciteitscontracten** starten in al zijn activiteiten.

2.

Vlootoptimalisatie en laag-emissietechnologieën (Scope 1)

Een aanzienlijk deel van de Scope 1-emissies komt voort uit de **mobiele verbranding** van ons wagenpark, waaronder brandstofvoertuigen die nodig zijn voor bouw- en booractiviteiten. Om deze emissies te verminderen, streeft Cas-Vos ernaar de volgende stappen te nemen

- **Upgrade naar elektrische of hybride voertuigen:** We zijn van plan een gefaseerde overgang naar **elektrische of hybride voertuigen te implementeren** voor onze vloot voor het kantoorpersoneel, waarbij we eerst de meest gebruikte voertuigen aanpakken. Dit zal niet alleen onze Scope 1-emissies verminderen, maar ook de operationele kosten die samenhangen met brandstofverbruik verlagen.

Betrokkenheid van de toeleveringsketen (Scope 3)

Als grootste **bijdrager** aan onze totale uitstoot blijft **Scope 3** een prioriteit voor Cas-Vos. Onze toeleveringsketen, met name op het gebied van **in-gekochte goederen en diensten**, vertegenwoordigt het grootste deel van deze emissies. Om dit aan te pakken, streven we proactief naar:

- **Het betrekken van klanten:** De meeste materialen die we bestellen zijn vooraf bepaald door onze klanten. We zullen beginnen met het creëren van klantbetrokkenheid om bewustzijn te creëren over duurzamere materiaal aankopen.
- **Samenwerkingen met leveranciers:** We zullen nauw samenwerken met onze leveranciers en onderaannemers om **duurzame inkooppraktijken** te bevorderen en hen aan te moedigen **groene technologieën** en **koolstofreductiemaatregelen** toe te passen. Dit omvat het betrekken van leveranciers in een dialoog over duurzaamheidsdoelen, het beschikbaar stellen van middelen om hen te helpen overstappen op koolstofarme activiteiten, en **het ontwikkelen van langetermijn-partnerschappen** gebaseerd op gedeelde milieuwaarden.
- **Duurzame inkooppraktijken:** Cas-Vos is van plan haar inkoopbeleid te verbeteren om het gebruik van **koolstofarme en gerecyclede materialen** voorrang te geven in onze bedrijfsvoering, waardoor de Scope 3-uitstoot gerelateerd aan gekochte goederen wordt verminderd.

3.

Afvalreductie en initiatieven voor circulaire economie (Scope 3)

Afvalbeheer is een belangrijk aandachtsgedebied geworden, waarbij de uitstoot van afvalverwerking in 2024 aanzienlijk is toegenomen.

- **Samenwerkingen met afvalbeheerpartners:** Cas-Vos maakt al gebruik van **afvalbeheerpartners** zoals Veolia en Renewi om een juiste afhandeling en vermindering van afvalgerelateerde emissies te waarborgen, in lijn met afvalverwerkingwetgeving.

4.

5.

Verbeterd databeheer en rapportage

Een cruciaal onderdeel van onze koolstofreductiestrategie is het verbeteren van **gegevensverzameling** en **rapportage** om transparantie en voortdurende verbetering te waarborgen.

- **Jaarlijkse duurzaamheidsrapportage:** Cas-Vos zal **jaarlijkse rapporten** leveren over zijn **ecologische voetafdruk en voortgang** richting duurzaamheidsdoelen, zodat we **verantwoordelijk** en transparant blijven tegenover alle belanghebbenden.



Compenseren via investeringen

Door de aard van de industrie van Cas-Vos zijn de CO₂-niveaus relatief hoog vergeleken met veel andere sectoren. Hoewel we ons inzetten voor het implementeren van strategieën om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, erkennen we dat directe reducties mogelijk beperkt worden door operationele beperkingen. In 2024 werkten we samen met Lenovo om 0,5 tCO₂ te compenseren voor de aankoop van onze elektronische apparatuur via Lenovo Carbon Offset Services.

Om de onvermijdelijke emissies te compenseren, **is Cas-Vos van plan om dit te compenseren door strategische investeringen in herbebossingsprojecten**. Met deze investeringen willen we een deel van onze CO₂-uitstoot compenseren en bijdragen aan de mitigatie van klimaatverandering.





Waarom kiezen voor herbebossing?

Herbebossing biedt een praktische, langetermijnoplossing om koolstofemissies te compenseren. Bomen leggen van nature koolstof vast, wat betekent dat ze CO₂ uit de atmosfeer opnemen en dit opslaan in hun biomassa terwijl ze groeien. Dit proces maakt herbebossing tot een zeer effectief hulpmiddel om emissies te compenseren en klimaatverandering te beperken.



Investerings in Litouwen

Cas-Vos investeert in ongeveer 74 hectare land in Litouwen voor herbebossing. Hiervan kan en zal 55 hectare worden gebruikt voor beplanting, waarbij het resterende land bestaat uit waterlichamen of bestaande bossen. Dit project maakt het mogelijk om ongeveer 170.000 tot 200.000 bomen te planten. Het planten van deze bomen wordt verwacht in 2026 afgerond te zijn.

Impact van één hectare herbebossing

Gemiddeld kan één hectare herbeboste grond ongeveer 10-20 ton CO₂ per jaar vastleggen, afhankelijk van het boomtype. Dit vastleggingspotentieel is in de loop van de tijd aanzienlijk, omdat bomen blijven groeien en meer koolstof absorberen. Een boomplantage begint vrijwel direct koolstof vast te leggen, maar het grootste deel van de koolstofafvang vindt plaats doordat de bomen groeien over een periode van 10-30 jaar. Naarmate het bos rijpt wordt, zal het meer CO₂ blijven absorberen, waardoor het een duurzame en effectieve strategie is om de uitstoot in de komende decennia in balans te brengen.



Klimaatrisico's: fysiek en materieel

Als onderdeel van de VSRS en bredere CSRD-rapportageverplichtingen moet Cas-Vos zowel korte- als lange termijn-klimaatgerelateerde risico's beoordelen en openbaarmaken die relevant zijn voor zijn activiteiten in de engineering en bouwsectoren³. Deze risico's ontstaan zowel door de fysieke gevolgen van klimaatverandering als door de overgang naar een koolstofarme economie. De klimaatgerelateerde risico's kunnen worden ingedeeld als korte- en langetermijnrisico's.

Kortetermijnrisico's (0-3 jaar)

Kortetermijnrisico's verwijzen naar directe, operationele bedreigingen die invloed kunnen hebben op projecttijdlijnen, locatieveiligheid, milieunaleving of materiaalprestaties. Cas-Vos houdt zich bezig met veldactiviteiten zoals het graven van sleuven, telecominstallatie en gestuurde boringen. Risico's kunnen dagelijks ontstaan door veranderende locatieomstandigheden, beschikbaarheid van middelen en operationele precisie.

Hoge risico's

- **Gezondheid en veiligheid van het personeel onder extreme weersomstandigheden:** De toenemende frequentie van hittegolven, stormen en andere extreme weersomstandigheden kan de gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers vergroten, vooral op locatie. Dit kan leiden tot projectstilstand, juridische aansprakelijkheid en hogere kosten voor naleving van gezondheid en veiligheid.
- **Verstoringen aan klanzijde door koolstofintensieve projecten:** De klanten van Cas-Vos, vooral in koolstofintensieve sectoren, kunnen worden onderworpen aan strengere klimaatregelgeving, wat kan leiden tot annulering of uitstel van geplande investeringen. Dit kan invloed hebben op projectpijplijnen en kortetermijnstabiliteit in de inkomsten.

Middelmatige risico's

- **Milieuverstoringen tijdens bouwactiviteiten:** Bouwactiviteiten kunnen lokale ecosystemen negatief beïnvloeden door uitstoot, afval en grondstoffenverbruik. Dit kan leiden tot directe tegenstand van de gemeenschap, niet-naleving van regelgeving en operationele vertragingen, die allemaal de projecttijdlijnen en winstgevendheid kunnen verstoren.
- **Structurele integriteit en ontwerpkwetsbaarheid:** Klimaatverandering kan de structurele aannames van de huidige ontwerpnormen ondermijnen, waardoor het risico op falen door extreme omstandigheden toeneemt. Onvoldoende klimaatbestendig ontwerp kan leiden tot herwerk, kostenoverschrijdingen en reputatieschade.

<https://sasb.ifrs.org/standards/materiality-finder/find/?industry%5B0%5D=IF-EN>

Middellange tot lange termijn risico's (3+ jaar)

Andere risico's zijn strategisch van aard, ontvouwen zich geleidelijk gedurende de projectlevenscycli en beïnvloeden de bestendigheid, duurzaamheid en toekomstige relevantie van de infrastructuuractiva van Cas-Vos. Deze risico's hebben betrekking op macro-effecten zoals klimaatverandering, de evolutie van regelgeving, de verwachtingen van investeerders en markttrends rond ethische inkoop, circulariteit en milieuprestaties.

- **Schaarste aan grondstoffen:** een groeiende wereldwijde vraag en strengere regelgeving kunnen de toegang tot essentiële bouwmaterialen zoals zand, koper of gewapend staal beperken.
- **Gevolgen van klimaatverandering:** stijgende zeespiegels, temperatuurextremen en wisselende weerspatronen kunnen de geïnstalleerde infrastructuur aantasten, de levensduur van activa verkorten en de onderhoudsbehoefte vergroten.
- **Emissies uit de projectlevenscyclus:** materialen met hoge uitstoot (bijv. beton, PVC) die in de bouw worden gebruikt, dragen bij aan de ingebedde koolstof gedurende de levensduur van een project, wat invloed heeft op koolstofrapportages en duurzaamheidsdoelstellingen. In de loop van de tijd kunnen projecten met een slechte duurzaamheidsprestatie in de levenscyclus onderworpen worden aan strengere regelgeving of overbodig raken.
- **Reputatie- en marktrisico's van niet-duurzame projectportefeuilles:** naarmate de markt verschuift naar duurzame infrastructuur, lopen bedrijven die er niet in slagen koolstofarme en grondstof-efficiënte oplossingen in hun diensten te integreren het risico concurrentievoordeel, toegang tot kapitaal en marktaandeel te verliezen.
- **Strategische blootstelling aan transitierisico's in klantsectoren:** op de lange termijn kunnen klanten in fossiele brandstoffen en extractieve industrieën te maken krijgen met kapitaalonttrekking, regelgevende barrières of reputatierisico's. Dit stelt Cas-Vos bloot aan verminderde aanvraag, contractannuleringen en langdurige omzetvermindering.
- **Toenemende complexiteit van klimaatregulering:** evoluerende EU- en internationale klimaatkaders (bijv. Fit for 55, CSRD) verhogen de lat voor milieunaleving. Het niet proactief aanpassen kan leiden tot operationele inefficiënties, strategische afwijkingen of boetes.



Vervuiling die door onze activiteiten wordt veroorzaakt



Hoewel Cas-Vos momenteel niet verplicht is om over zijn emissies te rapporteren, vinden we het belangrijk om verantwoordelijkheid te nemen voor onze milieu-impact. Als onderdeel van onze activiteiten gebruiken we **brandstof voor machines en mobiele verbranding**, die beide momenteel onvermijdelijk en essentieel zijn voor ons bedrijf. Deze activiteiten dragen bij aan **aanzienlijke emissies**, en wij zetten ons in om hun impact te meten en te verminderen. Hieronder volgt een overzicht van de **bijbehorende emissies** van deze activiteiten:

Stationaire verbranding		Verbruik (MWh)	CO (g/MWh)	NMVOCS (g/GJ)	NOx (g/GJ)	SO ₂ (g/GJ)	PM ₁₀ (g/GJ)	PM _{2,5} (g/GJ)
Type brandstof								
Gasvormige brandstoffen		76,47	0,62	0,49	1,57	0,01	0,02	0,02
Vloeibare brandstoffen		2.141,40	39,26	14,87	305,15	27,96	11,90	11,90
Total		2.217,87	39,88	15,36	306,72	27,97	11,91	11,91

Mobiele verbranding		Verbruik (MWh)	CO (g/MWh)	NMVOCS (g/GJ)	NOx (g/GJ)	SO ₂ (g/GJ)	PM ₁₀ (g/GJ)	PM _{2,5} (g/GJ)
Type brandstof								
Gasvormige brandstoffen		1.776,97	14,31	11,35	36,53	0,33	0,39	0,39
Vloeibare brandstoffen		12.201,85	223,70	84,74	1.738,76	159,30	67,79	67,79
Total		13.978,83	238,02	96,09	1.775,29	159,63	68,17	68,17

De bouwsector maakt gebruik van diverse grondstoffen en chemicaliën die essentieel zijn voor de werkzaamheden. Bij het merendeel van onze traditionele sleufwerkzaamheden is het gebruik van chemicaliën beperkt, al worden er wel regelmatig grondstoffen zoals aangevoerde aarde gebruikt. Het grootste deel van het chemicaliënverbruik vindt plaats bij booractiviteiten, hoewel deze slechts ongeveer 10% van onze totale bouwactiviteiten uitmaken. Voor het boren zijn smeermiddelen, boorgatstabilisatiemiddelen en producten voor mechanisch onderhoud nodig. Het gebruik van deze stoffen kan potentiële milieurisico's met zich meebrengen. Zo kan onjuiste verwijdering van boorvoegen of olie-gebaseerde smeermiddelen bodem en waterlichamen verontreinigen, wat een negatieve invloed heeft op het aquatische leven en de kwaliteit van het grondwater. Het gebruik van schoonmaakmiddelen, die vaak vluchtige organische verbindingen (VOS) bevatten, draagt bij aan luchtvervuiling en kan de lokale luchtkwaliteit aantasten als dit niet goed wordt beheerst.

Om vervuiling te voorkomen heeft Cas-Vos vervuilingbeperkende praktijken ingevoerd in overeenstemming met de best practices op het gebied van milieubeheer:

- **Chemische verwerkingsprotocollen:** Deze zorgen voor naleving van opslag-, hanterings- en verwijderingseisen op basis van industrie-regelgeving.
- **Lekpreventie:** Er zijn routinematige inspectieprogramma's om chemische lekkages te identificeren en te voorkomen.
- **Verwijdering van gevaarlijk afval:** Gevaarlijke stoffen worden beheerd via gecertificeerde verwijderingskanalen om blootstelling aan het milieu te minimaliseren.
- **Milieubeheersystemen (EMS):** Cas-Vos is ISO 14001 gecertificeerd en past passende EMS-praktijken toe om het chemisch gebruik te monitoren en de milieubelasting te minimaliseren.

Biodiversiteit

Een van de meest impactvolle voorbeelden van onze aandacht voor biodiversiteit is ons gebruik van horizontale gestuurde boringen (HDD), een sleufloze technologie die milieuverstoringen in en rond bouwplaatsen minimaliseert. HDD is een milieubewust alternatief voor traditionele sleufmethoden en biedt een minimaal invasieve aanpak voor de installatie van ondergrondse nutsvoorzieningen zoals glasvezel, gasleidingen en elektrische leidingen. Als onderdeel van onze voortdurende verbeteringsinzet investeert Cas-Vos in moderne HDD-machines en training, zodat onze teams de meest efficiënte, risicovrije methodes in de sector toepassen.

Hoewel horizontale gestuurde boringen (HDD) een duurzame en vooruitstrevende oplossing zijn, erkent Cas-Vos dat de infrastructuurbehoefte niet één oplossing zijn. Om deze reden blijft het bedrijf traditionele sleuf- en graafmethoden aanbieden waar dit meer geschikt of technisch vereist is. Bepaalde projecten, zoals die met korte-afstandsinstallaties, specifieke bodemomstandigheden of dringende reparatiewerkzaamheden, kunnen open sleuftechnieken vereisen om haalbaarheid, efficiëntie of kosteneffectiviteit te waarborgen. Door expertise te behouden in zowel moderne als conventionele methodes, zorgt Cas-Vos ervoor dat het zich kan aanpassen aan uiteenlopende projecten en op maat gemaakte oplossingen kan leveren die technische eisen, milieubelasting en klantprioriteiten in balans brengen.

In deze rapportagecyclus zijn we begonnen met het identificeren en in kaart brengen van de interactie tussen onze locaties en biodiversiteitsgevoelige zones:

0,2202 hec

Locaties nabij Natura 2000 beschermde gebieden:

Twee van onze operationele locaties, ongeveer 0,2202 HEC in totaal, in Aalter en Brugge, liggen dicht bij Natura 2000⁴ beschermde gebieden.

4,3279 hec

Totaal landgebruik:

Onze activiteiten beslaan ongeveer **4,3279 HEC**

3,3805 hec

Afgesloten gebieden:

Ongeveer **3,3805 HEC** worden geclassificeerd als afgesloten gebied (bijvoorbeeld verharde of bebouwde oppervlakken), wat het natuurlijke landgebruik beperkt.

0,9474 hec

Natuurgerichte gebieden:

Ongeveer **0,9474 HEC** binnen onze operationele voetafdruk zijn natuurgerichte gebieden (gras/open land), waar de ecologische waarde behouden blijft of wordt versterkt.

Wij zijn ons ervan bewust dat de gepresenteerde gegevens nog niet volledig zijn. Momenteel zijn de cijfers gebaseerd op beschikbare operationele gegevens, en is meer gedetailleerde informatie over de impact op specifieke habitats en soorten vereist. Toekomstige rapportagecycli zullen zich richten op het verfijnen van biodiversiteits-gerelateerde dataverzameling en het uitbreiden van monitoring naar alle projectlocaties.

⁴<https://natura2000.eea.europa.eu/>



Grondstoffengebruik: materialen voor bouwplaatsen



Voor bouwprocessen heeft Cas-Vos een grote behoefte aan materialen zoals cement, glasvezel en machines (metalen). Onze waardeketen begint met het winningsproces om grondstoffen te verkrijgen voor productie en bouw.

Meest gekochte producten

- Cement, kalk en pleister
- Rubber- en kunststofproducten
- Machines en uitrusting
- Zand en klei
- Kunststoffen

Deze middelen worden doorgaans verwerkt door leveranciers en verkocht aan Cas-Vos of zijn onderaannemers. Dit betekent dat Cas-Vos geen directe controle heeft over de fase van de grondstoffenwinning – alleen via zijn leveranciers. Leveranciers zelf kunnen ook impact hebben op het milieu door broeikasgassen uit te stoten, gevaarlijke chemicaliën te gebruiken en gebruik te maken van natuurlijke hulpbronnen zoals zand en mineralen.

Grondstoffenwinning brengt veel **milieu-impact met zich mee**, zoals verandering van waterkwaliteit, schaarste, ecosysteem- en landschapsdegradatie. Het brengt ook een hoog risico met zich mee op nalatigheid tegenover lokale gemeenschappen en veiligheidsproblemen bij het extractieproces. Dit zijn allemaal risico's die duidelijk moeten worden gemonitord: veiligheidsvoorschriften en noodplannen moeten aanwezig zijn.

Wat betreft **de financiële impact** zijn natuurlijke hulpbronnen niet oneindig en kan het tekort aan hulpbronnen leiden tot aanzienlijk stijgende prijzen. Dit kan het geval zijn voor fossiele brandstoffen, mineralen die worden gebruikt voor cementproductie, of zand dat wordt gebruikt voor glasvezelproductie.

In de toeleveringsketen is Cas-Vos van plan zich te richten op de duurzaamheidsinspanningen van zijn leveranciers of onderaannemers. Naast het duurzame inkoopbeleid hebben leveranciers ook een ecologische en sociale voetafdruk. Ze stoten broeikasgassen uit, kunnen gevaarlijke chemicaliën gebruiken en maken gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Ze hebben ook energie en/of gas nodig voor de productie. De sociale impact op productie en bouw is grotendeels vergelijkbaar en worstelt met genderongelijkheid in de bouwsector en mogelijk ongelijke mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling. Letselschade en openbare veiligheid zijn beide kwesties die gedurende het hele productieproces gegarandeerd moeten worden.



Waterverbruik tijdens de bouw



Cas-Vos gebruikt **grondwater tijdens zijn bouwwerkzaamheden, met name bij gestuurde boringen**. Het water wordt door het boorproces gepompt in combinatie met bentoniet om een open gat te behouden, wat zorgt voor een soepele booroperatie. Daarnaast wordt water gebruikt voor **het schoonmaken van de locatie** om een veilige en georganiseerde werkomgeving te behouden.

Hoewel Cas-Vos geen materiaalproductiebedrijf is, is het volume water dat in deze processen wordt gebruikt aanzienlijk, en blijft het meten en volgen van de hoeveelheid water die wordt verbruikt en afgevoerd blijft een uitdaging. Een aanzienlijk deel van het gewonnen water wordt vaak verspild, omdat het hergebruiken van water ter plaatse niet praktisch is vanwege logistieke en operationele beperkingen.

Cas-Vos erkent dit als een kritieke milieu-uitdaging en zoekt actief naar innovatieve oplossingen om het waterverbruik te verminderen. We zetten ons in om oplossingen te identificeren en te implementeren die ons helpen het watergebruik te optimaliseren en de milieubelasting van onze activiteiten te minimaliseren.

In 2024 bedroegen de totale wateruitgaven van Cas-Vos **€25.597,79**. Op basis van de gemiddelde Belgische watertarieven van ongeveer **€5,00 per kubieke meter** ($1 \text{ m}^3 = 1.000 \text{ liter}$) komt dit overeen met een geschat verbruik van **ongeveer 3,8 tot 5,4 miljoen liter water**. Deze figuur is een proxy-berekening, aangezien de werkelijke volumes niet op alle locaties werden gemeten.

De schatting is afgeleid van de **Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) 2024 waterprijsindex⁵**, die een gemiddelde waterkosten van huishoudens en industrie van €4,7 tot 6,7 per kubieke meter in België rapporteert.

Om het waterverbruik van Cas-Vos te verminderen, zal Cas-Vos vanaf 2025 het water hergebruiken dat bij gecontroleerd boren wordt gebruikt. Dit wordt mogelijk gemaakt door innovatieve filtermethoden, waarbij het water en bentoniet gescheiden worden zodat beide hergebruikt kunnen worden.



⁵<https://www.vlaanderen.be/datavindplaats/catalogus/gemiddelde-waterprijs>



Afvalbeheer

Afvalbeheer is een integraal onderdeel van onze operationele verantwoordelijkheid en onze bijdrage aan een circulaire economie. Door samen te werken met gespecialiseerde partners zoals **Renewi** en **Veolia** zorgen we ervoor dat het merendeel van onze afvalstromen wordt verzameld, verwerkt en gebruikt voor recycling of hergebruik, waardoor de hoeveelheid afval die op de stortplaats belandt wordt geminimaliseerd.

Voor het rapportagejaar is onze afvalprestatie als volgt:

Totale jaarlijkse afvalproductie:

12.575 kg

Gevaarlijk afval

341.546,34 kg

Niet-gevaarlijk afval

Totaal afval dat wordt omgeleid naar recyclage of hergebruik:

354.121,34 kg

werd verzameld en verwerkt door recyclagepartners
voor circulair gebruik.





4. Sociaal

Toewijding aan onze mensen

Cas-Vos erkent dat de gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze medewerkers van het grootste belang zijn voor ons succes. We staan voor uitdagingen zoals **arbeidstekorten** en de noodzaak om langdurige arbeidsrelaties te bevorderen te midden van een concurrerende **arbeidsmarkt**. We zetten ons in om deze uitdagingen aan te pakken door strenge **veiligheidsvoorschriften en eerlijke behandeling**, zodat we niet alleen aan de operationele eisen voldoen, maar ook positief bijdragen aan de gemeenschappen waarin we werken.

We begrijpen dat de **gezondheid en veiligheid van ons personeel** fundamenteel zijn voor ons succes. Met ons HSE/VGM-beleid streven we er voortdurend naar om de werkomstandigheden op locatie te verbeteren. Ons doel is een omgeving te creëren waarin alle medewerkers kunnen floreren, zich gewaardeerd voelen en bijdragen aan onze gezamenlijke duurzaamheidsinspanningen.

Belangrijke sociale cijfers

Hieronder staan enkele van de belangrijkste statistieken die ons helpen onze voortgang in het bevorderen van een evenwichtig, divers en betrokken team te beoordelen:



362,4
Mannelijk



376,7
Voltijds



19,7
Vrouwelijk



18,6
Deeltijds

388,2 Totaal FTE



We zijn ons ervan bewust dat vrouwen een klein deel van ons personeelsbestand vormen (**5,07%**) vergeleken met mannen (**93,35%**), en we werken actief aan het **vergroten van genderdiversiteit** in onze operationele rollen. Ons personeelsbestand in België bestaat momenteel uit:



Arbeidsraad:

- De arbeidsraad bestaat uit **vijf gekozen vertegenwoordigers (4 mannen en 1 vrouw) en 3 interne leden**, en fungeert als brug tussen de beroepsbevolking en het management. Het behandelt de zorgen van medewerkers, waaronder die met betrekking tot werkplekveiligheid, eerlijke behandeling en milieupraktijken.



Personeel:

- Ongeveer **80% van het personeel bestaat uit operationele medewerkers die direct betrokken zijn bij veldactiviteiten**, booractiviteiten en het hanteren van apparatuur. Hun praktische ervaring en praktische inzichten zijn van onschatbare waarde bij het implementeren van duurzame praktijken ter plaatse. De overige 20% zijn kantoormedewerkers, waaronder ingenieurs, milieuspecialisten, management- en administratief personeel, die bijdragen aan planning, monitoring en rapportage over dagelijkse initiatieven.



Uitvoerend leiderschap:

- De Chief Executive Officer (CEO), Frans Oostveen, en Chief Financial Officer (CFO), Janne Van de Velde**, zijn verantwoordelijk voor strategische besluitvorming, waaronder duurzaamheidsinitiatieven en financiële planning.

Aantal FTE's in
het bedrijf:

Cas-Vos

Cas-Vos BV 343,3

Group CVI

CVI 12,3

GSA Infra 25,2

CVR BVBA 0,1

CVD B.V. 7,3

CVS 0

Soudorent 0

KTE Technics NA



Contracttype: vast vs tijdelijk en fulltime vs parttime

We streven ernaar langdurige **stabiliteit** te bieden voor onze medewerkers, met de nadruk op het aanbieden **van vaste contracten** waar mogelijk. We bieden **echter tijdelijke contracten** aan voor bepaalde projecten of gespecialiseerde functies.

- **Vaste contracten:**
De meeste werknemers hebben een **vast contract**, wat zorgt voor langdurige werkgelegenheid en stabiliteit binnen de beroepsbevolking.
- **Tijdelijke contracten:**
Tijdelijke contracten worden zelden gebruikt, alleen voor **seizoenswerk** of **gespecialiseerde projecten**.

4,79%

Percentage werknemers dat parttime werkt

0

tijdelijke contractmedewerkers

2

freelancers / zelfstandige werknemers



Functiecategorie:

management, kantoorpersoneel en operationeel personeel

We erkennen dat elk personeelslid aanzienlijk bijdraagt aan het succes van het bedrijf. Om een duidelijker beeld te geven van onze organisatiestructuur, presenteren we de indeling van onze medewerkers op basis van hun rollen en verantwoordelijkheden

82,1

Kantoormedewerkers
– Aantal werknemers*

Management:

- Een klein maar essentieel deel van het personeelsbestand zit in **leidinggevende** rollen, wat zorgt voor strategische afstemming met de doelstellingen van het bedrijf.

Kantoorpersoneel:

- Deze medewerkers verzorgen **administratieve, technische, ontwerp- en planningsfuncties**. Hun expertise ondersteunt de groei en operationele efficiëntie van het bedrijf.

322,2

Veld-gebaseerd –
Aantal arbeiders*

Operationeel personeel:

- Het merendeel van het personeelsbestand (ongeveer 80%) is betrokken bij het praktische werk dat ons bedrijf aandrijft. Deze functies omvatten taken die verband houden met **bouw, boren en het bedienen van apparatuur**, die essentieel zijn voor het succesvol uitvoeren van de projecten van het bedrijf.

**Cijfers omvatten
deeltijdmedewerkers*



Uitdagingen bij personeelsverloop en behoud

De bouwsector, waaronder bedrijven als Cas-Vos, wordt vaak geconfronteerd met uitdagingen rond personeelsverloop, vooral binnen operationele teams. Het bekijken van ons personeelsverloop geeft waardevolle inzichten in hoe we de **retentie kunnen verbeteren en de werknemerservaring kunnen verbeteren**.

In 2024 verlieten in totaal 84,6 medewerkers de organisatie om verschillende redenen, waaronder pensionering, ontslag of andere redenen. Daarom was het totale verlooppercentage voor 2024 24,64%.⁶

We werken actief aan het verbeteren van retentiestrategieën om ervoor te zorgen dat onze medewerkers kansen krijgen voor **groei, loopbaanontwikkeling en langdurige werktevredenheid**.



Afhankelijkheid van arbeid



Maatschappelijke impact



Complexe toeleveringsketen



Cas-Vos werkt met strenge veiligheidsvoorschriften on site

sociale uitdagingen in de bouwsector

Sociale dialoog

Cas-Vos werkt onder verschillende sectorbrede **collectieve arbeidsovereenkomsten (CBA's)**, bekend als "joint committees", die de arbeidsvoorwaarden voor verschillende werknemerscategorieën regelen:

- Gezamenlijke Commissie 124 voor **bouwvakkers**
- Gezamenlijke Commissie 149 voor **elektriciteitswerken**
- Gezamenlijke Commissie 200 voor **kantoormedewerkers**

100%

Percentage werknemers dat onder collectieve arbeidsovereenkomsten valt

⁶Deze berekening is gebaseerd op de gegevens voor Cas-Vos BV, die 343,3 FVE's vertegenwoordigen van de 388,2 FTE's die door de hele groep in dienst zijn. Cas-Vos zal in toekomstige rapportagecycli werken aan het verbeteren van deze gegevens, zodat ze representatiever zijn voor de hele organisatie.

Hoewel de bouwsector wettelijk niet verplicht is om interne vertegenwoordiging op te zetten buiten deze CBA's, heeft Cas-Vos vrijwillig een **interne arbeidsraad ingesteld**. Deze raad fungeert als een door werknemers gekozen orgaan dat de belangen van het personeel vertegenwoordigt en bijdraagt aan besluitvormingsprocessen die de beroepsbevolking beïnvloeden. Leden worden elke vier jaar door medewerkers gekozen.

De raad heeft adviesbevoegdheid over diverse werknemersgerelateerde onderwerpen, waaronder maar niet beperkt tot:

- De jaarlijkse verlofkalender
- Arbeidsregels
- Eindejaarsgeschenken voor arbeiders
- Aanschaf van werkkleding
- Digitale toepassingen voor mobiliteitstracking

De betrokkenheid van werknemers varieert per onderwerp. Vertegenwoordigers kunnen voorstellen indienen in gebieden die onder hun bevoegdheid vallen, terwijl het management besluitvorming over andere onderwerpen kan besturen. De ondernemingsraad communiceert beslissingen en verzamelt feedback voornamelijk via mondelinge updates aan medewerkers. Dit zorgt voor een tweerichtingsuitwisseling van informatie tussen management en personeel.





Vergoeding

Salarissen en voordelen zijn gestructureerd in overeenstemming met de toepasselijke **overeenkomsten van het gezamenlijke comité (Paritair Comité)**, die sectorbrede normen voor vergoeding in de bouw- en infrastructuursector vaststellen.

Belangrijk is dat Cas-Vos consequent **boven de industriestandaard betaalt**, wat een weerspiegeling is van zowel de waarde die we aan onze medewerkers hechten als de veeleisende aard van onze sector.

Cas-Vos heeft voor het eerst ook de **loonkloof** tussen mannen en vrouwen binnen de organisatie beoordeeld, die **2,67% bedraagt**⁷. Dit cijfer weerspiegelt een relatief evenwichtige loonstructuur in vergelijkbare functies, en het bedrijf blijft zich inzetten voor het verder bevorderen van loongelijkheid en inclusiviteit als onderdeel van zijn lopende inspanningen voor sociale duurzaamheid.



⁷Deze berekening is gebaseerd op de gegevens voor Cas-Vos BV, die 343,3 FVE's vertegenwoordigen van de 388,2 FTE's die door de hele groep in dienst zijn. Cas-Vos zal in toekomstige rapportagecycli werken aan het verbeteren van deze gegevens.

Het versterken van de beroepsbevolking: continue groei



Gelijke kansen en inclusie

De bouwsector kampt nog steeds met aanzienlijke genderongelijkheden. Momenteel heeft Cas-Vos een beperkte vertegenwoordiging van vrouwen in veldfuncties. Er is **één vrouwelijke sitemanager**, die voornamelijk fungeert als schakel tussen klanten en teams. Er zijn nog geen specifieke acties ondernomen om meer vrouwen voor veldfuncties aan te trekken, wat bredere trends in de sector weerspiegelt. Daarentegen is vrouwelijke vertegenwoordiging aanwezig op kantoor, waar vrouwen deel uitmaken van de administratieve en managementteams.



Culturele inclusie en taaltoegankelijkheid

Ongeveer **80%** van de veld-gebaseerde arbeiders heeft een **Turkse achtergrond**, en er zijn verschillende maatregelen ingevoerd om inclusie en communicatie te verbeteren. Belangrijke documenten en nieuwe communicatie worden beschikbaar gesteld in het Turks, waaronder die met betrekking tot HR, materialen en vertegenwoordiging, om geïnformeerde deelname aan besluitvorming te waarborgen. Ongeveer **25% van de werknemers is functioneel analfabeet**, waardoor verbale communicatie en relatiegericht vertrouwen essentieel zijn. Arbeidsovereenkomsten en andere belangrijke documenten worden daarom persoonlijk ingenomen, in **de moedertaal van de werknemer**.

Op bouwplaatsen ondervinden werknemers af en toe **gebrek aan respect of slechte behandeling van lokale bewoners**. In dergelijke gevallen nemen locatiemanagers van Cas-Vos een **proactieve en stevige houding** aan om de waardigheid en het welzijn van hun teams te waarborgen, waarmee de toewijding van het bedrijf aan een respectvolle en inclusieve werkomgeving wordt versterkt.



Training en ontwikkeling

Cas-Vos houdt nog geen gecentraliseerd overzicht van onderwijsuren of persoonlijke ontwikkelingsprogramma's voor werknemers per geslacht bij. Training en certificering zijn echter al geïntegreerd in de dagelijkse werkzaamheden via **verplichte klantspecifieke programma's**. Elke klant definieert **verplichte trainingsvereisten** die zijn afgestemd op de technische en veiligheidsvereisten van hun projecten. Werknemers die bijvoorbeeld aan gasnetwerken werken, moeten gasspecifieke certificeringen behalen, die één tot twee jaar geldig zijn.



Training in operationele veiligheid is standaard in de meeste functies. Dit omvat praktische instructie voor werkzaamheden op verhoogde platforms, zoals ladders of mechanische liften, en opfriscursussen voor het herstel van het asfalt. Klanten in de elektriciteits-distributiesector vereisen dat werknemers locatie-specifieke toegangspassen verkrijgen, die pas worden toegekend na succesvolle afronding van relevante trainingsprogramma's.

Naast **veiligheids- en toegangstrainingen** krijgen kantoormedewerkers **jaarlijkse technische training** met betrekking tot klantsystemen. Zo volgen ingenieurs en technische tekenmedewerkers (ongeveer 21 medewerkers) **3 tot 5 dagen training per jaar**, met de nadruk op **AutoCAD en klantspecifieke infrastructuur, boor- en tekenplatforms**. Hoewel applicatieomgevingen per klant verschillen, zorgen deze trainingen voor een consistente basis van technische vaardigheid over projecten heen.

11,14

Gemiddeld aantal jaarlijkse trainingsuren per werknemer (geen duidelijke scheiding tussen mannen/vrouwen)



Bescherming van de beroepsbevolking: gezondheid en welzijn



Gezondheid en veiligheid

Cas-Vos is actief in de risicovolle bouwsector, waar de letsel- en sterftecijfers aanzienlijk hoog blijven door het gebruik van zware machines en blootstelling aan gevaarlijke omstandigheden. In het verslagjaar waren er 4,5 incidenten. Om deze risico's te beperken, heeft het bedrijf robuuste veiligheidsprotocollen, continue training en wettelijk verplichte beschermende uitrusting zoals veiligheidsschoenen en helmen ingevoerd. Cas-Vos is VCA 2*-gecertificeerd en voldoet aan strenge gezondheids- en veiligheidsnormen. De certificering wordt elke 4 tot 5 jaar verlengd en jaarlijks gecontroleerd. Alle veldmedewerkers moeten een VCA-training volgen:

- **Operationele medewerkers:** basis VCA-cursus
- **Begeleiders:** geavanceerde VCA-leiderschapscursus

4,5

Aantal en frequentie van registreerbare werkgerelateerde ongevallen

0

gemeld

Aantal dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde verwondingen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen

1

Percentage werkgerelateerde ongevallen van werknemers

Veiligheidstraining wordt grotendeels gedreven door klantspecifieke eisen. Elk project vereist functiespecifieke training en certificering, vooral bij netwerkinfrastructuur.

- Aanvullende veiligheidsmaatregelen omvatten verplichte **EHBO-training, met momenteel 7 gecertificeerde medewerkers in dienst.**
- Jaarlijks worden **opfriscursussen** aangeboden.
- **EHBO-kits** worden elke 6 maanden geïnspecteerd om volledige functionaliteit te waarborgen, en graafmachines ondergaan elke 3 maanden een formele inspectie.
- **Een fulltime interne preventieadviseur** (met een reserve beschikbaar) bezoekt regelmatig werkplekken om toolbox-presentaties te geven over veiligheidsonderwerpen (bijvoorbeeld werken op hoogte) en onderhoudt uitgebreide veiligheidsdocumentatie en nalevingsdocumenten.

In de administratieve afdelingen bevordert Cas-Vos ergonomische **werkpraktijken**. Nieuwe ergonomische stoelen en dubbele schermopstellingen zijn onlangs geïntroduceerd om het comfort te verbeteren en de fysieke belasting voor kantoorpersoneel te verminderen.



Mentale gezondheid en werk-privébalans

Cas-Vos is zich bewust van de fysieke en psychologische druk waarmee haar personeel wordt geconfronteerd, vooral onder veldarbeiders. Lange woon-werkverkeersreizen, fysiek zware taken en onzekerheid over het werk kunnen bijdragen aan stress en mentale gezondheidsproblemen.

Inspanningen om het welzijn te ondersteunen omvatten:

- **Geen structurele overuren:** Eventuele extra uren worden uitbetaald.
- **Flexibiliteit in verlof:** De meeste arbeiders nemen tijdens de bouwvakantieperiode (juli-augustus) langdurig verlof (5 tot 6 weken).
- **Hotelaccommodaties** worden af en toe geregeld voor zeldzame, zeer gespecialiseerde onderaannemers (bijvoorbeeld boorspecialisten), maar de meeste werknemers reizen dagelijks, zelfs als dit 2 tot 3 uur per reis elke reis inhoudt.
- Voor kantoormedewerkers zijn er **flexibele werktijden en mogelijkheden voor thuiswerken**.
- **Teambijeenkomsten** worden georganiseerd rond belangrijke feestdagen (bijvoorbeeld nieuwjaar, bouwverlof) om sociale connectie en moreel te bevorderen.

Mensenrechten en arbeidsethiek

Op dit moment richt het formele beleidskader van het bedrijf zich voornamelijk op werkplekveiligheid via het **VCA-gecertificeerde HSE-beleid**.

Hoewel er mechanismen zijn voor ongevallenpreventie en klachtenafhandeling (met een aangestelde vertrouwenspersoon), zijn bredere mensenrechtenoverwegingen zoals kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie nog niet expliciet behandeld. Deze gebieden bieden kansen voor toekomstige beleidsontwikkeling om de afstemming op internationale arbeids- en mensenrechtennormen te versterken.

Cas-Vos heeft **geen bevestigde gevallen** van kinderarbeid, dwangarbeid, mensenhandel of discriminatie geregistreerd in onze eigen bedrijfsvoering of waardeketen. Op dit moment is er geen formele procedure om dergelijke zaken systematisch te volgen. Als onderdeel van onze voortdurende verbetering zal Cas-Vos gestructureerde processen en administratie opzetten in toekomstige rapportagecycli om potentiële incidenten binnen de operaties en waardeketen te monitoren, documenteren en aanpakken.





5. Governance

Ethisch ondernemen

Inleiding: het versterken van governance voor duurzame en ethische operaties

Als multidisciplinaire infrastructuuraanbieder die opereert in gevoelige omgevingen en onder veranderende regelgevingskaders valt, erkennen wij dat sterk bestuur essentieel is voor het beheersen van risico's, het handhaven van naleving en het opbouwen van vertrouwen.

Effectief bestuur versterkt ook het vertrouwen van belanghebbenden, verbetert de operationele discipline en legt de basis voor ESG-georiënteerde rapportage en verantwoording.

Onze governance-doelen

Het governance-kader van Cas-Vos is ontworpen om duidelijke verantwoording te bieden via transparante rapportages en interne audits, terwijl we ervoor zorgen dat we voldoen aan wettelijke vereisten en ethische normen in alle operaties. We werken eraan om onze operaties af te stemmen op ESG-doelen (milieu, sociaal, governance) en duurzaamheidsnormen, zoals de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), waarbij we praktische instrumenten gebruiken om materiaalgebruik, projectvoortgang en inkooppraktijken bij te houden. Deze digitale upgrades helpen Cas-Vos om middelen beter te beheren, verspilling te verminderen en de efficiëntie in de dagelijkse bedrijfsvoering te verbeteren.

Door samen te werken met de arbeidsraad en de locatiemanagers zorgt Cas-Vos ervoor dat veiligheid, operationele zorgen en het welzijn van werknemers regelmatig worden aangepakt. Uiteindelijk is de governance-structuur erop gericht het verbeteren van het beheren van projecten, het minimaliseren van risico's en het voldoen aan zowel onze huidige als toekomstige operationele eisen zonder onze kernwaarden in gevaar te brengen.

0

Aantal boetes of veroordelingen gerapporteerd in de verslagperiode



1:1

Vrouw-man verhouding op managementniveau

CFO = vrouw
CEO = man



Waarborgen van productveiligheid, kwaliteit en ethiek

Organisatorische gezondheid en veiligheid

Cas-Vos geeft prioriteit aan arbeidsgezondheid en veiligheid (OHS) als kernpijler van haar operationele cultuur. Met meer dan 80% van het personeel dat betrokken is bij risicovolle, operationele activiteiten zoals het graven van sleuven, boren en bouwwerken, heeft het bedrijf strenge systemen geïmplementeerd om het welzijn van alle medewerkers, onderaannemers en bezoekers te waarborgen.

Belangrijke gezondheids- en veiligheidsmaatregelen van organisaties zijn onder andere:



Risico-analyse:

- Cas-Vos voert gestructureerde risicobeoordelingen uit voor alle soorten werkzaamheden die onder zijn verantwoordelijkheid worden uitgevoerd. Deze analyses documenteren potentiële gevaren en identificeren mitigatiemaatregelen voor elke taakcategorie, zodat de bedrijfsvoering van de locatie conform en gecontroleerd blijft.



Evaluatie van onderaannemers:

- Als onderdeel van haar VCA-certificeringsverplichtingen beoordeelt Cas-Vos systematisch haar onderaannemers. Evaluaties richten zich op veiligheidsprestaties, uitvoering en effectiviteit van samenwerking. Deze beoordelingen bepalen of partnerschappen moeten blijven bestaan en helpen ervoor te zorgen dat onderaannemers dezelfde veiligheidsnormen handhaven. (Zie: DOC VOOR 10.2.1 – Formulier voor Evaluatie van Onderaannemers)



Inspecties op locatie:

- Medewerkers ter plaatse worden regelmatig beoordeeld aan de hand van een gestandaardiseerde inspectie-checklist. Deze inspecties evalueren zowel individuele werkpraktijken als de algemene veiligheidsomstandigheden op de locatie (zie: DOC VOOR 7.1.1 – Inspectierapport ter plaatse)?

De Quality and Environment (Q&E) manager houdt toezicht op alle OHS-gerelateerde processen en zorgt ervoor dat veiligheidsmaatregelen consequent worden geïmplementeerd, gemonitord en verbeterd op alle locaties.



Anti-corruptie/anti-omkopingacties

Cas-Vos heeft een formeel **klokkenluidersbeleid** dat is vastgesteld om medewerkers en partners een veilig, vertrouwelijk kanaal te bieden om wangedrag te melden, waaronder fraude, intimidatie, regelovertredingen en ethische overtredingen. Meldingen worden behandeld door een onafhankelijke functionaris en kunnen worden ingediend via een speciaal e-mailadres (**melding@Cas-Vos.be**).

Het proces zorgt voor anonimiteit en beschermt klokkenluiders die te goeder trouw handelen tegen vergelding. Het beleid sluit aan bij de EU-klokkenluidersrichtlijn⁸ en omvat gebieden zoals volksgezondheid, milieubescherming, openbare aanbesteding, financiële diensten en gegevensprivacy.

Het versterkt ook de ethische cultuur van Cas-Vos en versterkt het governance-kader door verantwoording en vertrouwen op elk niveau van de organisatie te stimuleren.



Digitalisering voor een betere toekomst

Opmerking: Door digitale tools zoals Odoo te integreren, bereiden we ons bedrijf voor op de transparantie- en duurzaamheidsverwachtingen van morgen.

Cas-Vos investeert actief in digitalisering om transparantie, operationele efficiëntie en lange-termijntracking van duurzaamheid te verbeteren. Een centrale pijler van deze inspanning is de implementatie van **Odoo**, een geïntegreerd managementplatform dat wordt gebruikt om inkoop, site-operaties en resource tracking binnen de organisatie te stroomlijnen.

Met de grootschalige implementatie van Odoo is Cas-Vos van plan gedetailleerde operationele gegevens te verzamelen en te centraliseren, waaronder aangeschafte materialen, gebruikte volumes en hun toewijzing aan specifieke projectlocaties. Dit maakt betere controle over materiaalstroom en locaties mogelijk, vermindert het risico op overbestelling of verspilling en ondersteunt efficiëntere logistieke planning.

Vooruitkijkend zal de digitale infrastructuur die nu aanwezig is, ook dienen als basis voor toekomstige integratie van ecologische datapunten. Hoewel milieumetrics nog niet volledig in het platform zijn opgenomen, is Cas-Vos van plan de modulaire mogelijkheden van Odoo te gebruiken om duurzaamheidsindicatoren zoals energieverbruik, transportemissies, materiaalherkomst of afvalvolumes vast te leggen. Dit zal het vermogen van het bedrijf versterken om zijn ecologische voetafdruk te monitoren en te rapporteren, in overeenstemming met de evoluerende EU-regelgevingskaders.

Cas-Vos verbetert niet alleen de dagelijkse operaties, maar bereidt zich ook voor op een datagedreven duurzaamheidstoekomst.

⁸https://commission.europa.eu/aid-development-cooperation-fundamental-rights/your-fundamental-rights-eu/protection-whistleblowers_en

The background image shows a construction site with various materials. On the left, there are stacks of large, light-colored concrete pipes. In the center, a red metal structure, possibly a pump or part of a machine, is visible. On the right, there are large stacks of black and brown corrugated flexible pipes. The scene is set outdoors with green trees in the background under a blue sky with some clouds. A semi-transparent blue circle is overlaid on the bottom half of the image, containing the text.

6. Bijlagen

VSRS-tabellen

Basismodule - Algemene informatie

B1. Basisprincipes voor de voorbereiding		Opmerking	Hoofdstuk
24a	Meld welke optie is geselecteerd voor rapportage: - OPTIE A: Basismodule - OPTIE B: Basismodule en uitgebreide module	Uitgebreide module	Over dit rapport
24b	Indien van toepassing, maak de datapunten bekend die niet worden gerapporteerd omdat deze als geclassificeerde of gevoelige informatie worden beschouwd	Sommige informatie is weggelaten vanwege hiaten in dataverzameling en zal in toekomstige cycli worden aangepakt naarmate de processen zich ontwikkelen.	
24c	Wordt het duurzaamheidsrapport individueel of geconsolideerd opgesteld?	Geconsolideerd	
24d	In het geval van een geconsolideerd duurzaamheidsrapport, een lijst van dochterondernemingen inclusief het geregistreerde adres	Cas-Vos BV - Europark-Oost 15, Sint-Niklaas (kantoor) Europark-Oost 14, Sint-Niklaas Europark-Oost 26, Sint-Niklaas Loods 22 - Zonnebeekseweg, Ieper Loods, Brugge Doornseelsestraat, Evergem Esserstraat, Zwevegem Beislovenstraat, Strijpen (temporary) Kwadestraat, Aalter (temporary) CVR BVBA - Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas CVD B.V. - Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas CVS - Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas Soudorent - Chemin du Bois du Foyau 58 1440 Braine-le-Château CVI - Lippenslaan 171 bus 5.2 8300 Knokke-Heist GSA Infra - Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas TM GGW - Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas	Hoofdstuk 8
24e.i.	De rechtsvorm van de onderneming	Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (BV) = besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	Pagina 2
24e.ii.	NACE Sector classificatiecode(s)	43.211 - Algemene elektrische installatiewerken 42.220 - Bouw van civiele techniekwerken voor elektriciteit en telecommunicatie	
24e.iii.	Grootte van de balans (in euro);	€ 81.996.559,00	Belangrijke cijfers
24e.iv.	Omzet (in euro)	€ 103.503.183,55	
24e.v.	Personeelsaantal in het aantal medewerkers of voltijdse equivalenten	Cas-Vos BV - 343,3 CVR BVBA - 0,1 CVD B.V. - 7,3 CVS - 0 Soudorent - 0 CVI - 12,3 GSA Infra - 25,2	Hoofdstuk 4
24e.vi.	Land van primaire activiteiten en locatie van belangrijke activum(en) (adressen van alle locaties)	België	Hoofdstuk 1 - geschiedenis
24e.vii.	Geolocatie van locaties die eigendom, leasen of beheerd worden	Alle entiteiten zijn gevestigd in België, gedetailleerde informatie is in het rapport opgenomen	Hoofdstuk 6 - Geolocaties



B1. Basisprincipes voor de voorbereiding		Opmerking	Hoofdstuk
25	Indien van toepassing, een korte beschrijving van duurzaamheidsgerelateerde certificering of label (inclusief de uitgevers van de certificering of het label, datum en beoordelingsscore)	ISO 9001: 2015 ISO 14001: 2015 VCA** 2017/6.0	Hoofdstuk 2 – Duurzaamheidsstrategie
	Waardeketen	Visualisatie	Hoofdstuk 1 – Presentatie van waardeketen
		Leveranciers – onderaannemers	
		Cliënten	Hoofdstuk 3 – Presentatie van waardeketen

B2. Praktijken, beleidsmaatregelen en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie		Opmerking	Hoofdstuk
26a	Uitleg als het bedrijf specifieke praktijken heeft ingevoerd voor de overgang naar een duurzamere economie.	- gestuurd boren versus regulier boren --> voorkomt dat de hele straat wordt opengesteld (vermindert schade aan de omgeving) - broeikasgasanalyse + reductiestrategie - voorkoming van stof: het bedekken van vrachtwagens. - energieaudit gebouwen	Hoofdstuk 1 – Onze diensten Hoofdstuk 2 – Duurzaamheidsstrategie
26b	Uitleg als het bedrijf specifieke beleidsmaatregelen heeft ingevoerd voor de overgang naar een duurzamere economie.	Cas-Vos heeft momenteel een HSE-beleid, maar dit beleid dekt niet expliciet plannen voor de overgang naar een duurzame economie.	
26c	Uitleg of het initiatief specifieke toekomstige initiatieven heeft genomen om over te stappen op een duurzamere economie.	- Overgang naar groene energiecontracten (Scope 2) - Cas-Vos is van plan over te stappen van brandstof naar elektrische voertuigen voor bedrijfsauto's. - Supply Chain Engagement (Scope 3) - Verbeterd databasebeheer en rapportage	Hoofdstuk 3 – Toekomstige ambities
26d	Uitleg als het bedrijf specifieke doelstellingen heeft gesteld voor de overgang naar een duurzamere economie.	Er zijn momenteel geen doelstellingen om de uitvoering van het beleid en de geboekte vooruitgang richting het behalen van deze doelstellingen te monitoren. Hoewel deze doelstellingen momenteel niet zijn vastgesteld, is Cas-Vos van plan deze te ontwikkelen voor toekomstige rapportagecycli.	
27	Zie bijlage B en paragraaf 78 om de bovenstaande gegevenspunten van B2 te rapporteren.	Het HSE-beleid dekt de gezondheid en veiligheid van de eigen arbeidskracht. Kijk naar paragraaf 78 en 213 voor meer details.	Hoofdstuk 4 – Intro
28	Als het project ook rapporteert over de Comprehensive module, vult het de informatie uit B2 aan met de datapunten uit C2.	Gerapporteerd over de uitgebreide module	Over dit rapport

Basismodule - milieucijfers

B3. Energy and greenhouse gas emissions		Opmerking	Hoofdstuk
29	Totaal elektriciteitsverbruik in MWh: Hernieuwbaar	158,48	Hoofdstuk 3 – Toewijding aan de planeet
	Totaal brandstofverbruik in MWh: Niet-hernieuwbaar	16.196,71	
	Totaal energieverbruik in MWh: Hernieuwbaar + Niet-hernieuwbaar	16.355,19	
30	Bruto broeikasgasemissies (in tonnen CO ₂ e)	30.216,66	
30a	Scope 1 broeikasgasemissies (in tonnen CO ₂ e)	4.208,73	
30b	Scope 2 locatiegebaseerde broeikasgasemissies (in tonnen CO ₂ e)	24,37	
31	Broeikasgasintensiteit gebaseerd op omzet (in euro)	2,92 (per €10.000 omzet)	

B4. Vervuiling van lucht, water en bodem		Opmerking	Hoofdstuk
32	Openbaar de verontreinigende stoffen die de uitstoot aan lucht, water en bodem in de eigen operaties, met de respectievelijke hoeveelheid per verontreinigende stof.	CO (g/MWh) – 277,89 NMVOCs (g/GJ) – 111,45 NO _x (g/GJ) – 2.082,01 S ₂ (g/GJ) – 187,60 PM ₁₀ (g/GJ) – 80,09 PM _{2.5} (g/GJ) – 80,09	Hoofdstuk 3 – Vervuiling

B5. Biodiversiteit		Opmerking	Hoofdstuk
33	Het aantal en de oppervlakte (in hectare) van locaties die de organisatie bezit, die zij huurt of beheert, en die zich bevinden in of nabij biodi- versiteitsgevoelige gebieden	0,2202 (Aalter en Brugge) locaties liggen dichtbij Nature 2000 beschermde locaties	Hoofdstuk 3 – Biodiversiteit
34a	Totaal landgebruik (in hectares)	4,3279	
34b	Totaal afgesloten gebied	3,3805	
34c	Totaal natuurgericht gebied op het terrein	0,9474	
34d	Totaal natuurgericht gebied buiten het terrein	Geen natuurgerichte gebieden buiten het terrein	



B6. Water		Opmerking	Hoofdstuk
35	De totale hoeveelheid waterafvoer	In 2024 bedroeg de totale wateruitgaven van Cas-Vos €25.597,79. Op basis van de gemiddelde Belgische wassertarieven van ongeveer €5,00 per kubieke meter (1 m³ = 1.000 liter) komt dit overeen met een geschatte verbruiksrang van ongeveer 3,8 tot 5,4 miljoen liter water.	Hoofdstuk 3 – watergebruik
	Totale hoeveelheid water die wordt onttrokken op locaties in gebieden met hoge waterschaarste	In 2024 bedroegen de totale wateruitgaven van Cas-Vos €25.597,79. Op basis van de gemiddelde Belgische wassertarieven van ongeveer €5,00 per kubieke meter (1 m³ = 1.000 liter) komt dit overeen met een geschat verbruik van ongeveer 3,8 tot 5,4 miljoen liter water. België wordt als waterarm beschouwd; daarom wordt aangenomen dat het volledige verbruik wordt geaccepteerd.	
36	Indien er productieprocessen aanwezig zijn, vermeld dan het waterverbruik dat wordt berekend als het verschil tussen de waterafvoer en de waterafvoer uit de productieprocessen.	Er is geen productieproces bij betrokken, Cas-Vos is een dienstverlener	

B7. Hulpbronnengebruik, circulaire economie en afvalbeheer		Opmerking	Hoofdstuk
37	De onderneming moet bekendmaken of zij de principes van de circulaire economie toepast en, zo ja, hoe zij deze principes toepast.	Cas-Vos stuurt zijn afval naar recyclingfabrieken voor circulariteit (Renewi en Veolia)	Hoofdstuk 3 – afval
38a	Totale jaarlijkse afvalproductie verdeeld naar type (niet-gevaarlijk en gevaarlijk)	Gevaarlijk – 12.575 kg Niet-gevaarlijk – 341.546,34 kg	
38b	Totaal jaarlijks afval wordt omgeleid naar recycling of hergebruik	354.121,34 kg is het totale afval dat door recyclingbedrijven wordt verzameld	
38c	Als het bedrijf opereert in een sector met aanzienlijke materiaalstromen (bijvoorbeeld productie, bouw, verpakking of andere), de jaarlijkse massastroom van de gebruikte materialen.	Tabel van de meest aangekochte goederen: hun aandeel in de uitstoot en het percentage van de aangekochte goederen en diensten wordt toegevoegd Zand en klei Cement, kalk en gips Rubber- en kunststofproducten Plastic Verkoop, onderhoud, reparatie van motorvoertuigen, onderdelen van motorvoertuigen, motorfietsen, onderdelen en accessoires Steen	Hoofdstuk 3 – Onze CO ₂ -voetafdruk

Basismodule - Sociale cijfers

B8. Arbeidsbestand – Algemene kenmerken		Opmerking	Hoofdstuk
39a	Personeelsaantal of FTE per type arbeidsovereenkomst (tijdelijk of permanent)	Voltijd – 376,7 Parttime – 18,6 2 FTE's zijn zelfstandig ondernemer	Hoofdstuk – 4
39b	Aantal medewerkers of FTE per geslacht (vrouw – man)	Man – 362,4 Vrouwen – 19,7	
39c	Aantal medewerkers of FTE per land van het arbeidscontract	België alle werknemers	
40	Als het bedrijf 50 werknemers > : personeelsverloop	24,64%	

B9. Arbeidsmarkt – Gezondheid en veiligheid		Opmerking	Hoofdstuk
41a	Aantal en frequentie van registreerbare werkgerelateerde ongevallen	Totaal 4,5 werkgerelateerde ongevallen Percentage werkgerelateerde ongevallen onder werknemers: 1	Hoofdstuk 4 – Bescherming van de beroepsbevolking
41b	Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde verwondingen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen	0	

B10. Arbeidsmarkt – Beloning, collectieve onderhandelingen en opleiding		Opmerking	Hoofdstuk
42a	Bekendmaken of werknemers een salaris ontvangen dat gelijk is aan of hoger is dan het toepasselijke minimumloon voor het land waarin zij rapporteren, direct bepaald door de nationale minimumloonwet of via een collectieve arbeidsovereenkomst;	Cas-Vos betaalt heel goed. Het is gebaseerd op het gezamenlijke comité (paritair comité), maar betaalt meer dan de industrie-standaard.	Hoofdstuk 4 – Vergoeding
	Maak bekend of de openbaarmakingsvereiste 42a wordt bepaald op basis van het nationale minimumloon of via collectieve arbeidsovereenkomsten	Gezamenlijke commissie: PC149, PC214 & PC200	Hoofdstuk 4 – Sociale dialoog
42b	Als het aantal medewerkers boven de 150 is, maak dan het percentage loonverschil tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers bekend.	2,67% verschil in het voordeel van mannen	Hoofdstuk 4 – Vergoeding
42c	Het percentage werknemers dat onder collectieve arbeidsovereenkomsten valt	100%	Hoofdstuk 4 – Sociale dialoog
42d	Gemiddeld aantal jaarlijkse trainingsuren per werknemer, uitgesplitst naar geslacht	Onderwijsdagen: geen duidelijk onderscheid tussen mannen en vrouwen --> algemeen gemiddelde 11,14 uur	Hoofdstuk 4 – Training en ontwikkeling



Basismodule - Governance-cijfers

B11. Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping		Opmerking	Hoofdstuk
43	In geval van veroordelingen en boetes in de verslagperiode zal de onderneming het aantal veroordelingen en het totale bedrag aan boetes voor overtreding van anticorruptie- en omkopingswetten openbaarmaken.	Geen	Hoofdstuk 5

Uitgebreide module

Deze module biedt openbaarmakingen die naar verwachting voldoen aan uitgebreide informatiebehoeften van de zakenpartners van het bedrijf, zoals investeerders, geldverstrekkers en zakelijke klanten. De openbaarmakingen in deze module weerspiegelen de respectieve verplichtingen van de financiële marktdeelnemers onder relevante wetten en regels. Tegelijkertijd weerspiegelen ze de informatie die de zakenpartners nodig hebben om het duurzaamheidsprofiel (risico) van de onderneming te beoordelen, bijvoorbeeld als (potentieel) leverancier of (potentiële) kredietnemer.

Uitgebreide module - Algemene informatie

44	Deze module biedt openbaarmakingen om op een uitgebreide manier in te gaan op de informatiebehoeften van de zakenpartners van het bedrijf, zoals investeerders, banken en zakelijke klanten, naast de gegevens die in de Basismodule zijn opgenomen. De openbaarmakingen in deze module weerspiegelen de respectievelijke verplichtingen van de financiële marktdeelnemers en zakelijke klanten onder relevante wetten en regels. Ze weerspiegelen ook de informatie die de zakenpartners nodig hebben om het duurzaamheidsrisicoprofiel van de onderneming te beoordelen, bijvoorbeeld als (potentieel) leverancier of (potentiële) kredietnemer.		
45	De onderstaande tekst geeft de lijst van openbaarmakingen van C1 tot C9 die overwogen en gerapporteerd moeten worden, als deze van toepassing zijn op de bedrijfsvoering en organisatie van het bedrijf. Wanneer een van deze openbaarmakingen wordt weggelaten, wordt aangenomen dat deze niet van toepassing is.		
46	Aanvullende richtlijnen over openbaarmakingen C1 tot C9 zijn beschikbaar in paragrafen 210 tot 244.		

C1. Strategie: Bedrijfsmodel en Duurzaamheid – Gerelateerde initiatieven		Opmerking	Hoofdstuk
47a	Beschrijving van belangrijke groepen aangeboden producten en/of diensten;	Fiber & Telecom – installeert en onderhoudt glasvezelnetwerken, Energie – pijpleidinginstallatie voor gas-, elektriciteit- en watervoorzieningsbedrijven, Design en Engineering – infrastructuurontwerp, vergunningsondersteuning en technische begeleiding, Signalisatie – ondersteuning van wegwerken en openbare infrastructuurprojecten, Boren – richtingsboring voor het aanleggen van pijpleidingen met minder oppervlakteverstorend en kabelinstallatie op basis van greppels. projectmanagement	Hoofdstuk 1 – Onze diensten
47b	Beschrijving van belangrijke markt(en) waarin het bedrijf actief is (zoals B2B, groothandel, detailhandel, landen);	B2B – Fiber/telecom, Energie, Signalisatie en Boren België	
47c	Beschrijving van belangrijkste zakelijke relaties (zoals belangrijke leveranciers, distributiekanaalen van klanten en consumenten);	Bestaande klanten – netwerk-/telecomoperators, apparatuurleveranciers, technologieleveranciers, elektriciteits- en gasdistributiesysteembeheerders (DSO's), waternutsbedrijven, leveranciers van hernieuwbare energie, ontwikkelaars, regelgevers, vervoersoperators, infrastructuurautoriteiten/ gemeenten, concurrenten – directe concurrenten (Hochtief, Be six, enz.) Indirecte concurrenten (telecomtorens, glasvezelbekabeling, enz.) Opkomende concurrenten (ESG-gericht) Leveranciers – Leveranciers van grondstoffen (cement, kalk, glasvezel, enz.) Apparatuur – en machineleveranciers Logistieke en transportpartners	
47d	Als de strategie kernelementen bevat die verband houden met of duurzaamheidskwesities beïnvloeden, een korte beschrijving van die kernelementen.	Cas-Vos gebruikt milieuvriendelijke technieken zoals horizontaal gestuurd boren. Deze minimaal invasieve methode vermindert oppervlakteverstorend, geluid, stof en wegafsluitingen, beschermt de biodiversiteit en verhoogt de efficiëntie van projecten, terwijl conventioneel boren voor bepaalde projecten noodzakelijk blijft.	

C2. Beschrijving van praktijken, beleidsmaatregelen en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie		Opmerking	Hoofdstuk
48	Als de onderneming specifieke praktijken, beleidsmaatregelen of toekomstige initiatieven heeft ingevoerd voor de overgang naar een duurzamere economie, die al zijn gerapporteerd onder openbaarmaking B2 in de Basis-module, zal deze kort worden beschreven. De onderneming kan hiervoor het sjabloon uit paragraaf 213 gebruiken.	– Overgang naar groene energiecontracten (Scope 2) – Cas-Vos is van plan over te stappen van brandstof naar elektrische voertuigen voor bedrijfsauto's. – Betrokkenheid van de toeleveringsketen (Scope 3) – Afvalreductie en circulaire economie-initiatieven (Scope 3) – Verbeterd databeheer en rapportage"	Hoofdstuk 3 – Toekomstige ambities
49	De onderneming kan, indien aanwezig, het hoogste niveau van de onderneming aangeven dat verantwoordelijk is voor de uitvoering ervan.	Janne Van de Velde, COO	Hoofdstuk 1 – Maak kennis met het management



Uitgebreide module - Milieucijfers

C3. Doelstellingen voor het verminderen van broeikasgassen en klimaattransitie		Opmerking	Hoofdstuk
54a	Streefjaar en streefjaarwaarde	Cas-Vos heeft nog geen duidelijk streefjaar vastgesteld en werkt actief aan het vaststellen hiervan; dit zal in de volgende cycli worden gerapporteerd.	Hoofdstuk 3 - Toekomstige ambities
54b	Het basisjaar en de basisjaarwaarde	2022-2023 Scope 1 - 4.209,69 tCO ₂ Scope 2 - 27,33 tCO ₂ Scope 3 - 32.827,81 tCO ₂	
54c	De eenheden die als doelen worden gebruikt	Ton CO ₂ (tCO ₂)	
54d	Het aandeel van Scope 1, Scope 2 en, indien bekendgemaakt, Scope 3 waar het doelwit over gaat	Cas-Vos heeft nog geen duidelijk streefjaar vastgesteld en werkt actief aan het vaststellen hiervan; dit zal in de volgende cycli worden gerapporteerd. Zodra het streefjaar is vastgesteld, wordt het aandeel van Scope 1, 2 en 3 dat het doeldeel is geëvalueerd.	Cas-Vos zal actief werken aan de ontwikkeling hiervan in volgende rapportagecycli.
54e	Lijst van belangrijkste acties die zij wil uitvoeren om haar doelstellingen te bereiken.	1. Overgang naar groene energiecontracten (Scope 2) 2. Vlootoptimalisatie en laag-emissietechnologieën (Scope 1) 3. Afvalreductie en circulaire economie-initiatieven (Scope 3) 4. Verbeterd databeheer en rapportage	
55	Als u actief bent in de sector met hoge impact (NACE) en u hebt al een overgangsplan voor klimaatmitigatie. Hoe draagt u bij aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen?	Ja, gedeeltelijk. Er zijn koolstofreductiemaatregelen genomen, verdere ontwikkeling zal de komende jaren plaatsvinden.	
56	Als het actief is in de high-impact sector (NACE), maar er nog geen overgangsplan is opgesteld, wanneer wordt het plan dan aangenomen?	NOG NIET, Cas-Vos zal actief werken aan de ontwikkeling hiervan in volgende rapportagecycli.	

C4. Klimaatrisico's		Opmerking	Hoofdstuk
57	Als klimaatgerelateerde overgangsgebeurtenissen of klimaatgerelateerde gevaren worden geïdentificeerd		Hoofdstuk 3 – Klimaatrisico's
57a	- de gevaren/gebeurtenissen beschrijven	Cas-Vos heeft zowel fysieke gevaren (extreem weer, schaarste aan grondstoffen, impact op infrastructuur door klimaatverandering) als transitiegebeurtenissen (veranderende regelgeving, verschuivende klantvraag, reputatierisico's door niet-duurzame projecten) geïdentificeerd.	
57b	- openbaar maken hoe het de blootstelling en gevoeligheid van zijn activa, activiteiten en waardeketen voor deze risico's en overgangsgebeurtenissen heeft beoordeeld	De blootstelling van het bedrijf is beoordeeld door het volgende te analyseren: Operationele gevoeligheid van veldactiviteiten (bijv. sleuven, gestuurde boringen, telecominstallatie) voor extreem weer en bodemomstandigheden. Waardeketenafhankelijkheden , waaronder grondstoffen (cement, koper, zand), energiebronnen (brandstof, elektriciteit, enz.) en onderaannemers. Klantgevoeligheid , vooral wanneer klanten actief zijn in koolstofintensieve sectoren die te maken hebben met strengere klimaatregulering en verminderde investeringsaantrekkelijkheid.	
57c	- de tijdshorizonten van eventuele klimaatgerelateerde gevaren en overgangsgebeurtenissen openbaar maken; en	Korte termijn (0–3 jaar) : gezondheid en veiligheid van het personeel bij extreem weer, klantverstoringen door koolstofintensieve projecten, ontwerpkwetsbaarheden en milieuverstoringen op locatie. Middellange tot lange termijn (3+ jaar) : schaarste aan grondstoffen, degradatie van infrastructuur door klimaatverandering, ingebedde koolstof in materialen, reputatierisico's, transitierisico's in fossielgerelateerde klantsectoren en strengere EU-klimaatregulering.	
57d	- bekendmaken of het klimaataanpassingsmaatregelen heeft genomen voor klimaatgerelateerde gevaren en overgangsgebeurtenissen.	Oprichting van koolstofboekhouding (Scope 1–3) om de basis te leggen voor langetermijnemissiebeheer. Betrokkenheid van leveranciers om koolstofarme alternatieven te stimuleren. Gezondheids- en veiligheidsmaatregelen ter plaatse	
58	Potentieel nadelig effect van fysiek risico, dat de financiële prestaties of bedrijfsactiviteiten op korte, middellange of lange termijn kan beïnvloeden, met een indicatie of de onderneming het risico hoog/middel/laag beoordeelt	Kortetermijn : gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers, projectstilstand en verstoorde klantinvesteringen. Langetermijn : materiaalschaarste, verminderde duurzaamheid van infrastructuur, regelgevende sancties, reputatieschade en verminderde vraag van fossielgerelateerde klanten.	



Comprehensive Module - Social metrics

C5. Aanvullende (algemene) kenmerken van de beroepsbevolking		Opmerking	Hoofdstuk
59	Als > 50 werknemers: vrouw-manverhouding op managementniveau	CFO = vrouw, CEO = man	Hoofdstuk 1 - ontmoet het management
60	Als > 50 werknemers: aantal zelfstandigen zonder personeel dat uitsluitend voor het bedrijf werkt en tijdelijke werknemers die voornamelijk "werkgelegenheidsactiviteiten" verrichten	2 FTE zelfstandig ondernemers	Hoofdstuk 4 - Contracttype

C6. Aanvullende informatie over eigen personeel - Mensenrechtenbeleid en -processen		Opmerking	Hoofdstuk
61a	Heeft het bedrijf een gedragscode of mensenrechtenbeleid voor het eigen personeel? (Ja/NEE)	Cas-Vos heeft een veiligheidsbeleid - VCM	Hoofdstuk 4 - Intro
61a.i	Zo ja, dekt dit: Kinderarbeid (Ja/Nee)	Nee	
61b.ii	Zo ja, geldt dit dan: Dwangarbeid (Ja/Nee)	Nee	
61a.iii	Zo ja, dekt dit: mensenhandel (ja/nee)	Nee	
61b.iv	Zo ja, dekt dit: Discriminatie (Ja/Nee)	Nee	
61a.v	Zo ja, dekt dit: Ongevalpreventie (Ja/Nee)	Ja	
61b.vi	Zo ja, dekt dit: Overig (Ja/nee - zo ja, specificieer dan)	Nee	
61c	Is er een klachtenafhandelingsmechanisme voor het eigen personeel? (Ja/Nee)	Ja, er is een vertrouwenspersoon aangesteld	

C7. Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten		Opmerking	Hoofdstuk
62a.i	Zijn er bevestigde incidenten gerelateerd aan kinderarbeid (ja/nee)?	Nee, het is nooit een vastgesteld incident geweest, dus er is geen administratie over dit onderwerp geregistreerd. Cas-Vos zal een goed systeem opzetten om dit in volgende rapportagecycli te volgen.	Hoofdstuk 4 - Mensenrechten en arbeidsethiek
62a.ii	Zijn er bevestigde incidenten gerelateerd aan dwangarbeid (Ja/Nee)?	Nee	
62a.iii	Zijn er bevestigde incidenten gerelateerd aan mensenhandel (ja/nee)?	Nee	
62a.iv	Zijn er bevestigde incidenten gerelateerd aan discriminatie (Ja/Nee)?	Nee	
62a.v	Other? (Yes/No - if yes, specify)	Nee	
62b	Ander? (Ja/Nee - als ja, specificieer dan)	Nee	
62c	Is het bedrijf op de hoogte van bevestigde incidenten bij werknemers in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers? Zo ja, leg het dan uit.	Nee, het is nooit een vastgesteld incident geweest, dus er is geen administratie over dit onderwerp geregistreerd. Cas-Vos zal een goed systeem opzetten om dit in volgende rapportagecycli te volgen.	

Uitgebreide module - Governance-metrics

C8. Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks		Opmerking	Hoofdstuk
63a	Als actief in deze sector: inkomsten uit controversiële wapens	Niet van toepassing	
63b	Indien actief in deze sector: inkomsten uit de teelt en productie van tabak	Niet van toepassing	
63c	Indien actief in deze sector: inkomsten uit fossiele brandstoffen, inclusief een uitsplitsing van inkomsten afkomstig uit steenkool, olie en gas	Niet van toepassing	
63d	Indien actief in deze sector: inkomsten uit de productie van chemicaliën	Niet van toepassing	
64	De onderneming zal bekendmaken of zij is uitgesloten van EU-referentiebenchmarks die in lijn zijn met het Akkoord van Parijs.	Niet van toepassing	

C9. Genderdiversiteitsverhouding in het bestuursorgaan		Opmerking	Hoofdstuk
65	Als de onderneming een bestuursorgaan heeft, moet zij de bijbehorende genderdiversiteitsverhouding bekendmaken.	1:1 CFO = vrouw, CEO = man	Hoofdstuk 3 – ontmoet het management



Glossarium

HDD	Horizontaal gestuurd boring – Een sleufloze boortechneik die wordt gebruikt voor het installeren van pijpleidingen en nutsvoorzieningen ondergronds met minimale oppervlakteverstoring.
VCA	Checklist voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu voor Aannemers – Een certificering die naleving van strikte gezondheids-, veiligheids- en milieunormen waarborgt, vooral in bouwomgevingen met een hoog risico.
ISO	International Organisation for Standardisation – Een wereldwijd normstellend orgaan dat internationale normen ontwikkelt en publiceert. ISO 9001 en ISO 14001 zijn respectievelijk normen voor kwaliteitsmanagement en milieubeheer.
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive – Een richtlijn van de Europese Unie gericht op het verbeteren van duurzaamheidsrapportage door bedrijven, met focus op milieu-, sociale en governance-factoren (ESG).
BKGG	Broeikasgas – Gassen die warmte vasthouden in de atmosfeer en bijdragen aan de opwarming van de aarde, waaronder CO ₂ , methaan en lachgas.
CO₂e	Koolstofdioxide-equivalent – Een standaardmeeteenheid die wordt gebruikt om emissies van verschillende broeikasgassen te vergelijken op basis van hun opwarmingspotentieel.
FTE	Voltijdeequivalent – Een standaardmaatstaf die wordt gebruikt om het aantal gewerkte uren van werknemers te kwantificeren, zodat het gemakkelijk is om verschillende werkschema's te vergelijken.
KPI	Key Performance Indicator – Een meetbare waarde die laat zien hoe effectief een bedrijf zijn belangrijkste bedrijfsdoelstellingen bereikt.
VCA**	VCA 2-Star – Een hoger niveau van de VCA-certificering, specifiek voor bedrijven die risicovolle projecten beheren of opereren in gevaarlijke omgevingen.
ESG	Environmental, Social and Governance – Een set normen voor de bedrijfsvoering van een bedrijf die sociaal bewuste investeerders gebruiken om potentiële investeringen te screenen.
DMA	Dubbele Materialiteitsbeoordeling – Een evaluatie die zowel de financiële impact van milieu- en sociale kwesties op een bedrijf als de impact van het bedrijf op het milieu en de samenleving meeneemt.
CI	Koolstofintensiteit – Een maat voor de hoeveelheid CO ₂ -uitstoot die per eenheid bedrijfsactiviteit wordt geproduceerd (bijv. omzet, winst, aantal werknemers).
B2B	Business-to-Business – Een type handelstransactie die plaatsvindt tussen bedrijven, zoals tussen een leverancier en een fabrikant.
SBTi	Science Based Targets-initiatief – Een wereldwijd orgaan dat bedrijven helpt emissiereductiedoelstellingen vast te stellen in lijn met klimaatwetenschap en de doelstellingen van het Akkoord van Parijs.

Geolocaties van alle kantoren

Plaats	Breedtegraad	Lengtegraad
Europark-Oost 15, Sint-Niklaas (kantoor)	51,16509° N	4,1437° O
Europark-Oost 14, Sint-Niklaas	51,16509° N	4,1437° O
Europark-Oost 26, Sint-Niklaas	51,16509° N	4,1437° O
Loods 22 - Zonnebeekseweg, Ieper	50,8511° N	2,8780° O
Loods, Brugge	51,20892° N	3,22424° O
Doornseelsestraat, Evergem	51,11306° N	3,70976° O
Esserstraat, Zwevegem	50,8127° N	3,37521° O
Beislovenstraat, Strijpen (tijdelijk)	50,78559° N	3,37521° O
Kwadestraat, Aalter (tijdelijk)	51,16509° N	4,1437° O
Chemin du Bois du Foyau 58, 1440 Braine-le-Château	50,6936° N	4,1471° O
Lippenslaan 171 bus 5.2, 8300 Knokke-Heist	51,3375° N	3,2744° O



Bronlijst

1. Lubrecht, M. D. (2012). Horizontaal richtingsboren: een groene en duurzame technologie voor sanering op locaties. Milieuwetenschappen en Technologie, 46(5), 2484–2489.
<https://doi.org/10.1021/es203765q>
2. EPS sleufloze installaties. (21 juli 2025). Horizontaal richtingsboren (HDD) | Experts in het boren van harde schijven.
<https://www.eps-trenchlessinstallations.co.uk/horizontal-directional-drilling/>
3. Vind brancheonderwerpen – SASB. (2023, 13 juni). SASB.
<https://sasb.ifrs.org/standards/materiality-finder/find/?industry%5B0%5D=IF-EN>
4. Natura 2000 Viewer. (Z.j.).
<https://natura2000.eea.europa.eu/>
5. Gemiddelde waterprijs. (n.d.). Vlaanderen.be.
<https://www.vlaanderen.be/datavindplaats/catalogus/gemiddelde-waterprijs>
6. Bescherming voor klokkenluiders. (Z.j.). Europese Commissie.
https://commission.europa.eu/aid-development-cooperation-fundamental-rights/your-fundamental-rights-eu/protection-whistleblowers_en

Contactgegevens

Bedrijfsnaam	Adres	Bedrijfsnummer	Bedrijfsvorm
Cas-Vos BV	Europark-Oost 15, Sint-Niklaas (kantoor)	477.494.376	Besloten vennootschap
	Europark-Oost 14, Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 26, Sint-Niklaas		
	Loods 22 - Zonnebeekseweg, Ieper		
	Loods, Brugge		
	Doornseelsestraat, Evergem		
	Esserstraat, Zwevegem		
	Beislovenstraat, Strijpen (tijdelijk)		
CVR BVBA	Kwadestraat, Aalter (tijdelijk)	0890.395.761	Besloten vennootschap
	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas		
	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas		
CVD B.V.	Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas	0473.700.389	Besloten vennootschap
CVS	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas	0867.003.717	Naamloze vennootschap
Soudorent	Europark-Oost 26 9100 Sint-Niklaas	0885961376	Naamloze vennootschap
CVI	Lippenslaan 171 bus 5.2 8300 Knokke-Heist	0872.192.029	Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid
GSA Infra	Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas	0812.140.418	Besloten vennootschap
AGS	Stopgezet		
SGA	Stopgezet	0413744392	Naamloze vennootschap
KTE Technics	Niet beschikbaar	0502.764.361	Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid
TM GGW	Europark-Oost 15 9100 Sint-Niklaas	0781.408.640	Bedrijf of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid



Disclaimer

De informatie die in dit duurzaamheidsrapport wordt gepresenteerd, is verzameld op basis van de gegevens die zijn verstrekt en gedeeld door leveranciers, onderaannemers en andere belangrijke belanghebbenden binnen de Cas-Vos waardeketen. Hoewel we er alles aan hebben gedaan om de nauwkeurigheid van de data te waarborgen, is het belangrijk op te merken dat sommige **informatie mogelijk niet volledig nauwkeurig is vanwege de onderlinge afhankelijkheden tussen verschillende betrokken partijen** in de toeleveringsketen. In het bijzonder kan de complexiteit van het bijhouden en consolideren van gegevens uit meerdere bronnen en systemen soms leiden tot variatie of hiaten in de gerapporteerde cijfers.

Omdat dit het **eerste duurzaamheidsrapport** van Cas-Vos is, richt de gedeelde data zich op de meest actieve dochterondernemingen binnen onze groep en worden de tijdelijke locaties uitgesloten. We hebben deze entiteiten geprioriteerd om een duidelijk startpunt en bruikbare inzichten te bieden. In toekomstige rapportagecycli zijn we echter van plan **de reikwijdte van de gegevens in onze rapporten uit te breiden**, waarbij alle locaties, dochterondernemingen en locaties worden opgenomen om meer uitgebreide statistieken voor al onze activiteiten te bieden.



Erkenning

Wij willen onze dank uitspreken aan alle interne en externe belanghebbenden die hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van dit duurzaamheidsrapport.

Terwijl we onze reis voortzetten, blijven we ons inzetten voor transparantie, voortdurende verbetering en verantwoorde bedrijfsvoering. Dit rapport markeert een belangrijke mijlpaal, en we kijken ernaar uit om hier in de komende jaren op voort te bouwen, diepere betrokkenheid met onze stakeholders te bevorderen en onze duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken.

Dank u voor uw voortdurende steun en samenwerking.

Redactioneel & toezicht

Rapportredacteuren en ondersteuning voor lokalisatie: The Ecological Entrepreneur

Technische en platformondersteuning: Carbon ALT Delete

Europark-Oost 15, 9100 Sint-Niklaas

+32 (0)3 766 72 90

info@cas-vos.be

www.cas-vos.be





Duurzaamheids- rapport **2024**